



Relatório Anual – 2022/2023

# Sustentabilidade



# ÍNDICE

**03**

**INTRODUÇÃO**

Mensagem do Diretor  
Sobre este Relatório  
Diretores  
Materialidade  
Pacto Global

Dados Gerais da Empresa 01

Dados Gerais da Empresa 02

Qualidade do Produto

Certificados e Licenças

Valores & Negócio

Declaração de Valores

Missão

Visão

Modelo de Negócios

O Mercado de Atuação

Organograma

**21**

**EMPRESA  
RECAL**

3. GESTÃO ESTRATÉGICA  
3.1. POLÍTICAS E CONDUTAS  
EMPRESARIAIS  
3.2. CÓDIGO DE ÉTICA  
3.3. APLICAÇÕES DE LGPD  
3.4. COLABORADORES  
3.5. MEIO AMBIENTE  
3.6. FORNECEDORES  
3.7. COMUNIDADE  
3.8. PROJETOS 2022-2024  
3.9. GERENCIAMENTO DE  
RESULTADOS FINANCEIROS E  
CONFORMIDADE LEGAL  
3.10. CONTROLE  
OPERACIONAL, OBJETOS  
DE GESTÃO  
4. CONCLUSÃO

**33**

**GESTÃO  
ESTRATÉGICA**

4. SUSTENTABILIDADE

3.7. COMUNIDADE

3.8. PROJETOS 2022-2024

3.9. GERENCIAMENTO DE  
RESULTADOS FINANCEIROS E  
CONFORMIDADE LEGAL

3.10. CONTROLE  
OPERACIONAL, OBJETOS  
DE GESTÃO

5. CONCLUSÃO

6. CRÉDITOS

**40**

**SUSTENTABILIDADE  
& Conclusão**



# 1. INTRODUÇÃO

**Mensagem do DIRETOR**

Walberto Silva

Caro leitor, é com satisfação que apresentamos a primeira edição do Relatório de Sustentabilidade da Recal Indústria Mecânica. Este documento reflete o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a transparência em suas práticas operacionais. A gestão responsável é um pilar fundamental para o sucesso a longo prazo da organização, e estamos orgulhosos de compartilhar nossos avanços e desafios com todos os stakeholders.

**Sobre este RELATÓRIO**

Este relatório apresenta o desempenho da Recal Indústria Mecânica em relação aos aspectos ambientais, sociais e econômicos durante o período de 2022. O conteúdo foi elaborado com base em dados coletados ao longo do ano, visando fornecer uma visão clara e transparente das nossas atividades e impactos. O relatório está estruturado em seções que abordam desde a mensagem do diretor até a análise de materialidade, passando por informações sobre os gestores e o histórico da empresa.

**Quadro de GESTORES**

Walberto Silva - Diretor

Silviana Oliveira - Gerente de Recursos Humanos

Maximo Amorim Francisco de Silva - Gerente de Produção

Márcia Melo - Gerente de Qualidade

**MATERIALIDADE**

Este diagrama ilustra a análise de materialidade realizada pela Recal Indústria Mecânica, considerando os impactos ambientais, sociais e econômicos. O círculo central representa os temas de maior relevância para a empresa e seus stakeholders, sendo a 'Tercia Materialidade' o ponto central de análise.

**PRINCÍPIOS UNIDICIONAIS DO PACTO GLOBAL - GRI 2 [Linha do Tempo]**

Este gráfico de linha do tempo mostra a evolução da Recal Indústria Mecânica em conformidade com os princípios unidicionais do Pacto Global e os padrões GRI 2, desde 2009 até 2023. Destaca-se o compromisso contínuo da empresa com a sustentabilidade, com marcos importantes em 2016, 2020 e 2022.



# Mensagem do DIRETOR

(GRI: 102 -14; 102-20; 102-25)



**Walberte Silva**  
(diretor)

*Como Diretor da RECAL, proprietário e responsável pela condução estratégica e técnica da empresa e por consequência da geração dos dados gerados neste relatório, tenho a satisfação de apresentar as ações implantadas e os resultados para o ano de 2022/2023, após a implantação da Agenda ESG.*

O período de 05-2022 a 05-2023 foi extremamente significativo para os primeiros passos da RECAL em seu rumo de adequação aos conceitos de ESG:

- Confirmamos nossa estabilidade financeira, base para planejamos nossas ações;
- Fizemos nossa adesão ao “Pacto Global” - ONU;
- Entendemos nossas principais afinidades e necessidades de apoio aos ODS – PACTO GLOBAL;
- Idealizamos e alteramos documentações de apoio dentro do SGQ;
- Determinamos nossas campanhas de adequação;
- Implantamos a campanha de economia de energia;
- Implantamos a campanha de economia de água;
- Implantamos os controles de LGPD relativos ao pessoal interno/ candidatos; fornecedores e clientes;
- Iniciamos nossas atividades de inteiração na comunidade através do entendimento de nossas afinidades nas áreas de atuações humanitárias (educação; ambiental e apoio aos portadores de necessidades especiais);
- Idealizamos este relatório com base nas normas GRI, passo fundamental para compreendermos nossa caminhada focada na forma sustentável de atuação.

A Direção neste momento aprova os dados gerados neste relato inicial de sustentabilidade, bem como avalia os dados de desenvolvimento dos controles. Como importante ponto de análise temos uma empresa que em toda sua trajetória de vida sempre se preocupou com as questões de respeito e condução de suas ações em um nível elevado de atendimento a requisitos legais no trato a funcionários, provedores e governo. Temos certeza que estaremos colhendo frutos significativos em todos os âmbitos, e que sem dúvidas iremos fortalecer cada vez mais a marca RECAL, sua efetivação e perenidade. Walberte José da Silva – Diretor da Recal Caldeiraria.

**“Desenvolvimento Sustentável é o desenvolvimento capaz de suprir as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações”.**  
**Definição de Comissão Mundial sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento- ONU.**  
(Para nossos Filhos)



# Sobre este RELATÓRIO

(GRI 102-1; 102-23; 102-32; 102-43; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56) 102-8 102-23??? 102-45

A RECAL apresenta seu primeiro “Relatório Anual de Sustentabilidade” que sintetiza:

- As condições atuais de Adequação (em 05-2023);
- O desenvolvimento do plano de atividades de implantação do projeto “Sustentabilidade”
- O cronograma de implantação das campanhas de adequação aos ODSs escolhidos dentre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da agenda 2030/ Pacto Global da ONU.

A apresentação deste “Relatório de Sustentabilidade” é motivo de satisfação do proprietário e diretor da RECAL, Sr Walberte José da Silva, modo de expressar tecnicamente e divulgar a nossas partes interessadas os resultados iniciais de nosso planejamento, pontos fortes e oportunidades de melhorias em adequações aos ODS – ONU.

Este Relatório de Ano Base 2022 -23 tem sua

formatação executada a partir de modelos de nossos principais clientes, empresas de vanguarda na administração focada em sustentabilidade. Nossa previsão para o período 2023-24 é continuar executando melhorias a este relatório aproximando-o dos moldes mundiais da Global Reporting Initiative (GRI) – entidade internacional referência para a construção desse tipo de documento.

Neste relatório onde descrito o nome “RECAL” se trata da empresa “RECAL Estruturas e Caldeiraria Ltda.” de nome fantasia: “RECAL Indústria Mecânica Ltda.”

Esta edição inicial do Relatório de Sustentabilidade faz parte do compromisso de avaliações anuais planejadas com consequentes publicações disponibilizadas em nosso SITE [www.recalcaldeiraria.com.br](http://www.recalcaldeiraria.com.br)

Informações adicionais e esclarecimentos de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório podem ser obtidos junto à equipe de Gestão da Qualidade / Sustentabilidade RECAL, pelo e-mail [recal@recalcaldeiraria.com.br](mailto:recal@recalcaldeiraria.com.br).



Colaboradores



Fornecedores

## Materialidade

- (GRI: 103-01)  
- Stakeholders

4

Grupos  
Stakeholder

12

Temas  
Materiais



Comunidade

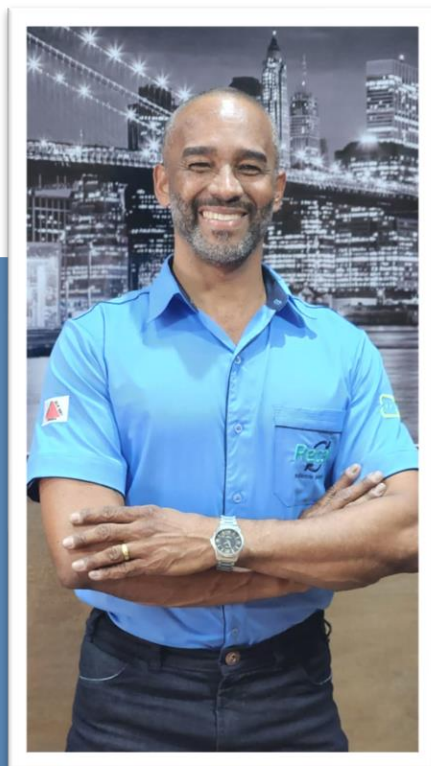


Diretores

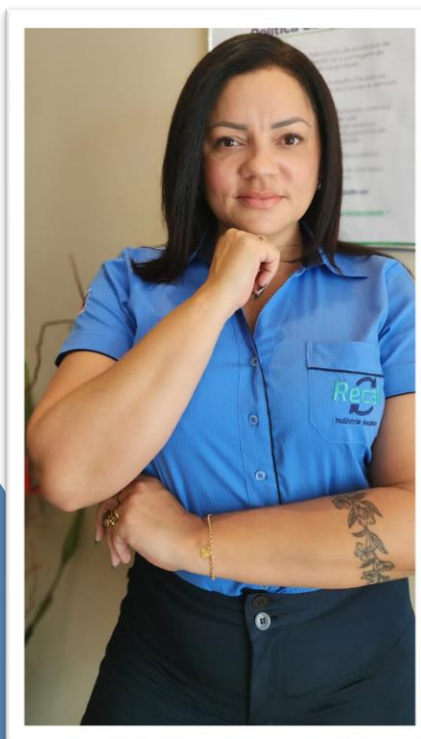


# Quadro de GESTORES

**Walberte Silva**  
Diretor



**Edilania Oliveira**  
Gerente Administrativa

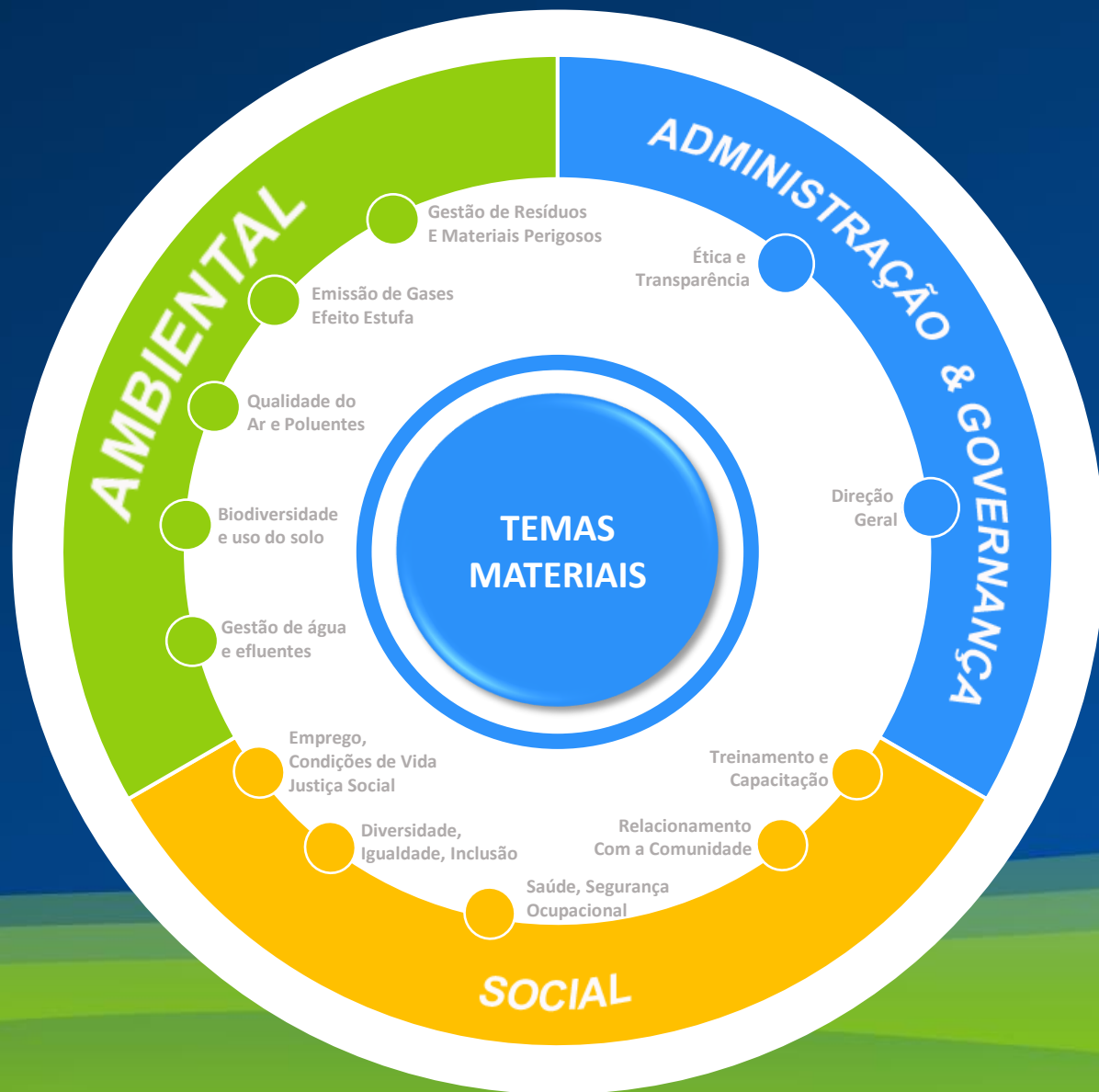


**Marcos Antônio  
Francisco da Silva**  
Gerente de Produção



**Marina Melo**  
Coordenadora de RH - SGQ



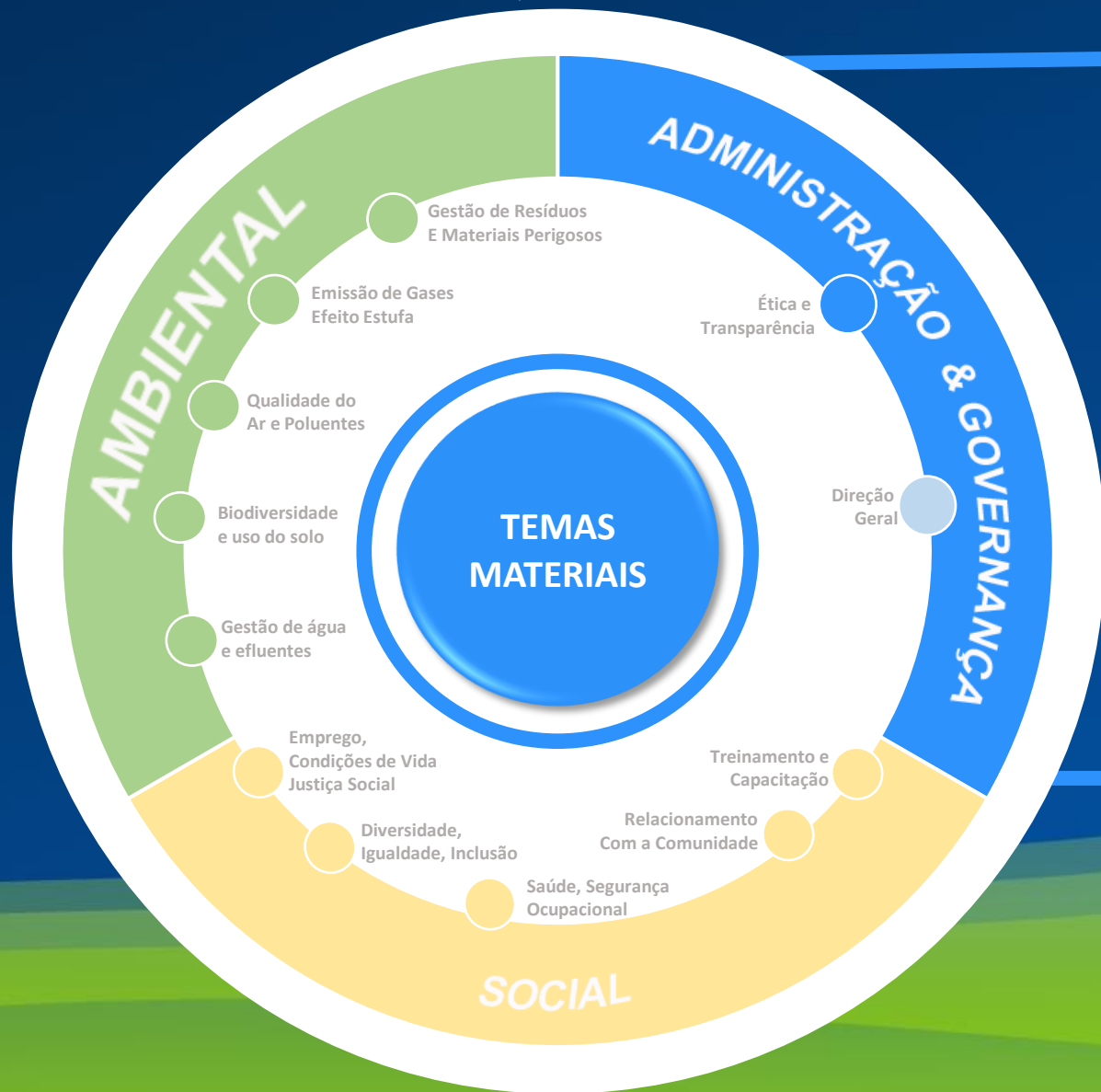


# MATERIALIDADE

O estudo da materialidade da Recal Caldeiraria, norteia este relatório de sustentabilidade, revela como os temas impactam no macro e micro ambiente para a formação de um clima interno positivo via implantação de uma cultura empresarial sustentável.

Além de apontar os temas mais contundentes para os públicos e grupos de interesse da Recal Caldeiraria, demonstra como é sua relação com a comunidade, e sua contribuição para a harmonia social no ecossistema socioambiental e econômico, da região, através da implementação de boas práticas de sustentabilidade.





## Ética e Transparência

**Divulgação**  
Gri 205

**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

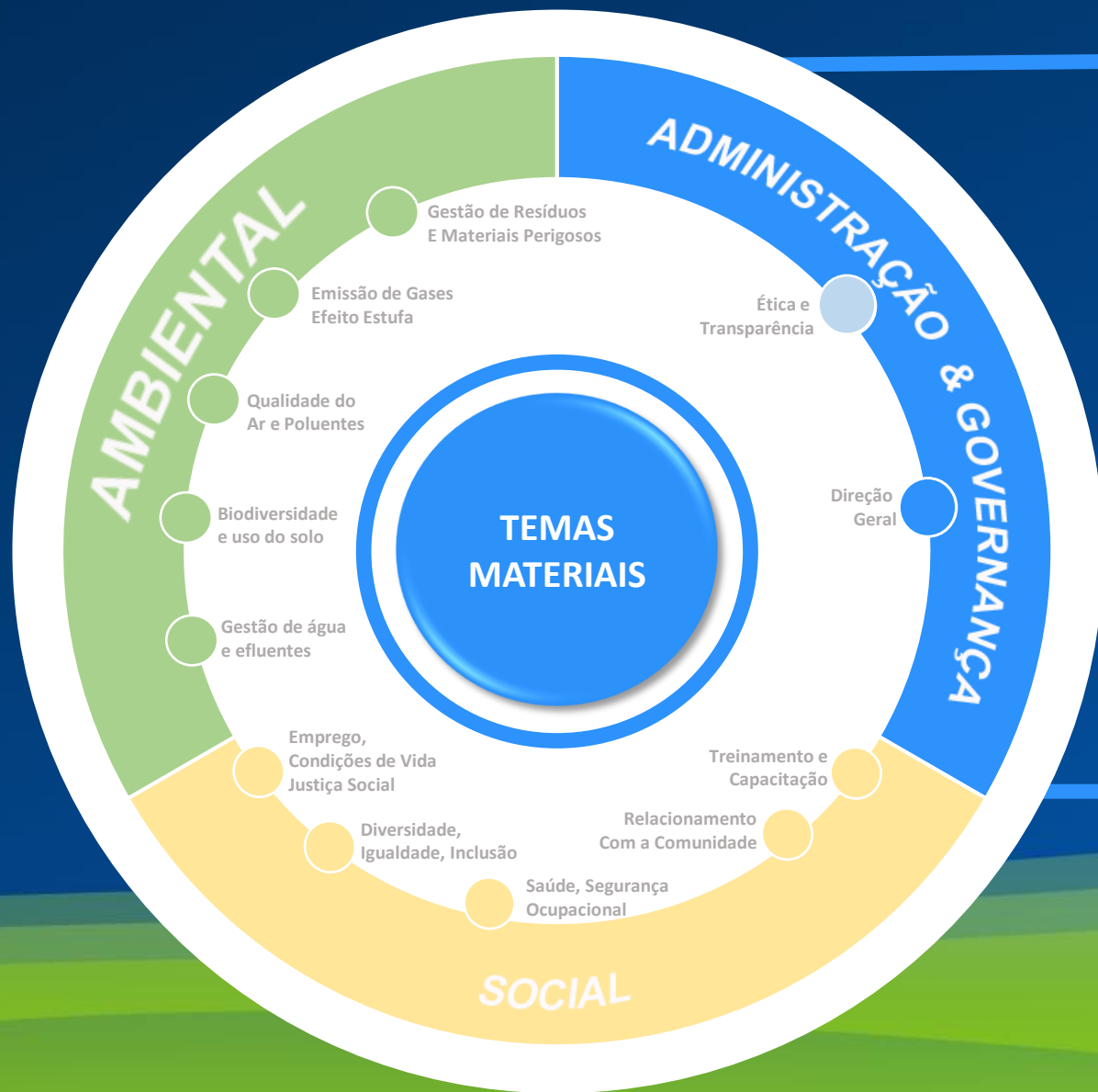
**Stakeholders impactados:**



**ODS**







## Direção Geral

### Divulgação

Gri 102

### Limite do Impacto para RECAL

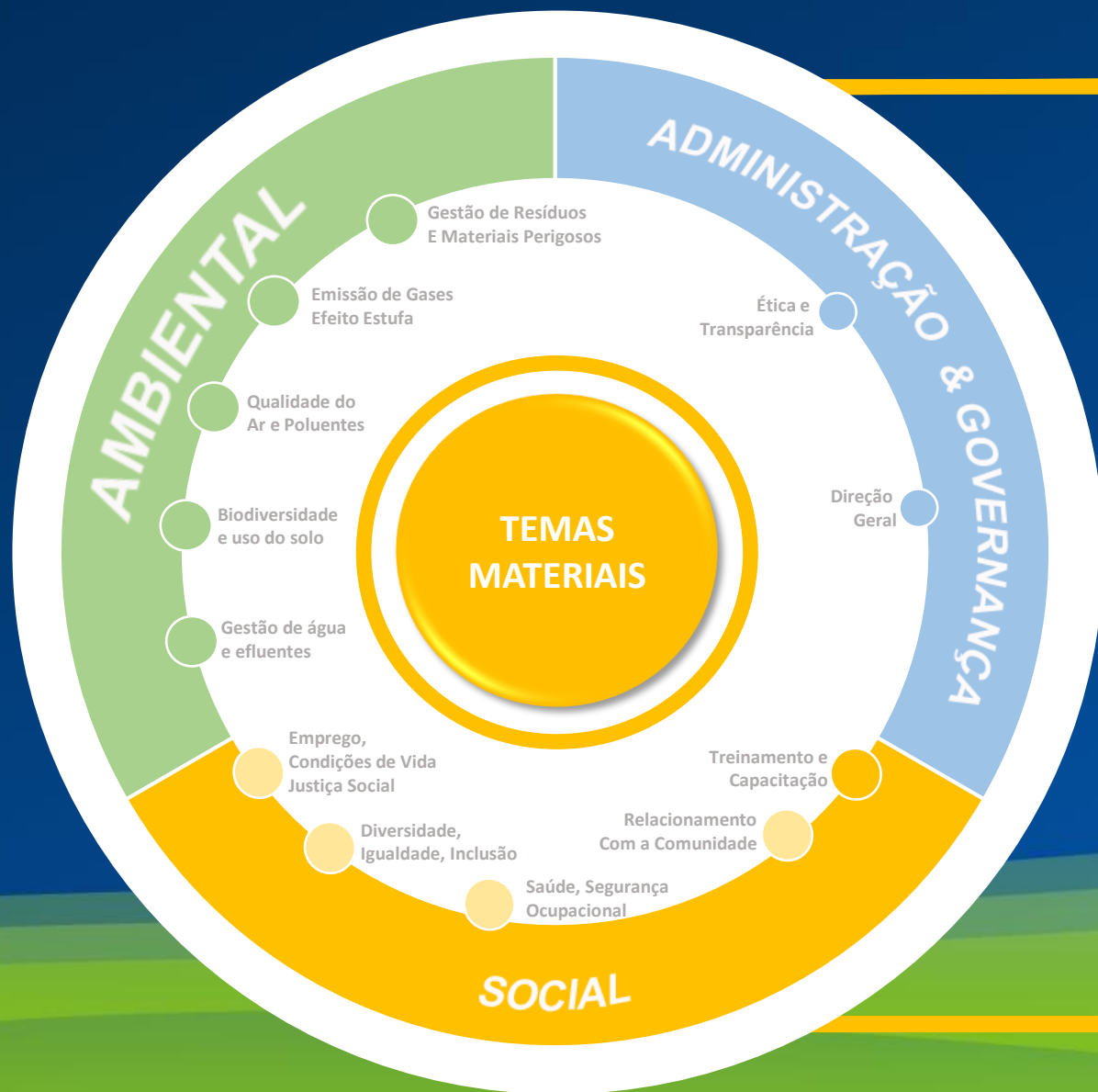
Impacto interno e externo

### Stakeholders impactados:



### ODS





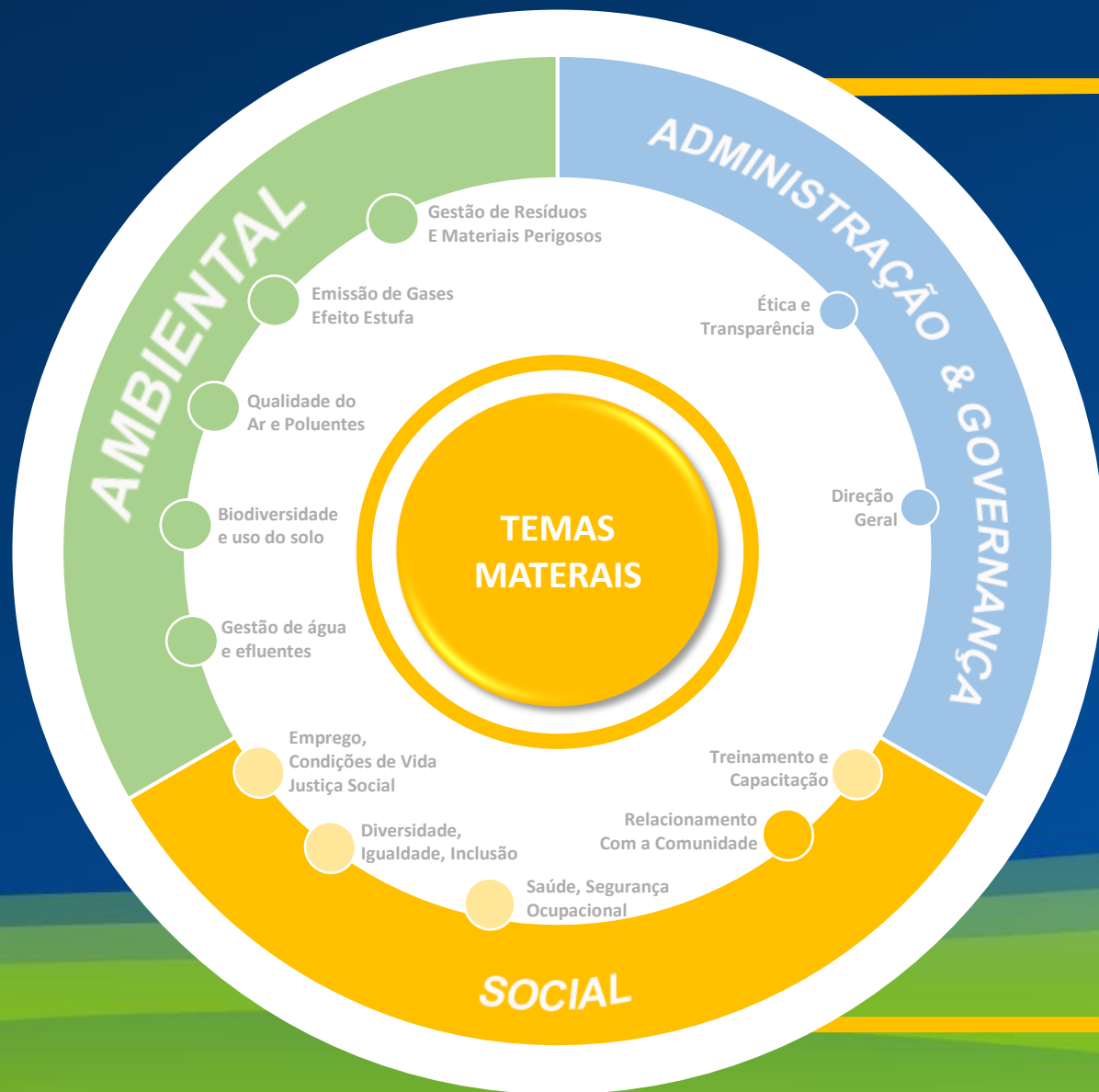
## Treinamento e Capacitação

**Divulgação**  
Gri 404

**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**





## Relacionamento Com a Comunidade

**Divulgação**  
Gri 413

**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**



**ODS**





## Saúde, Segurança Ocupacional

**Divulgação**  
Gri 403

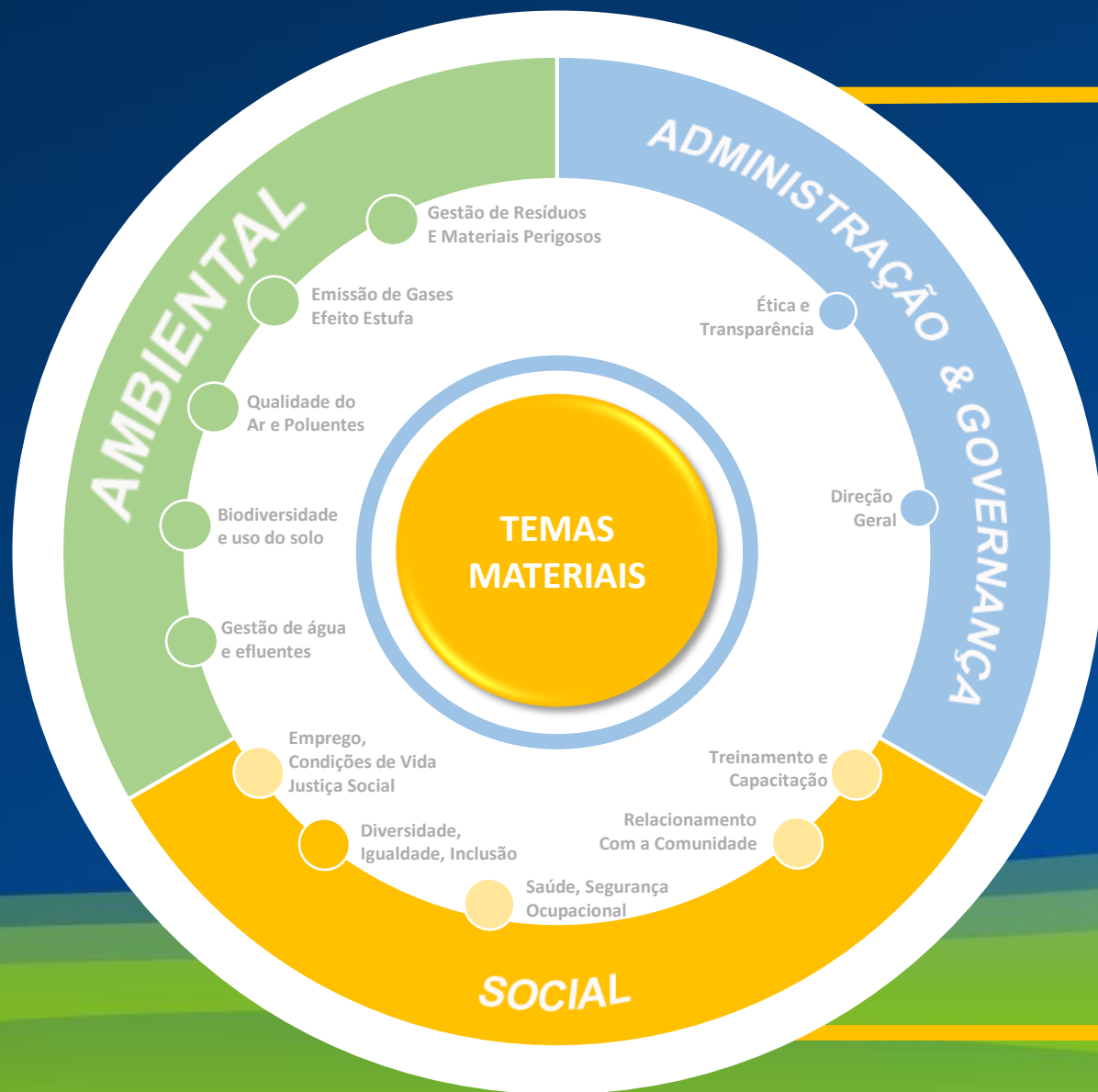
**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**



**ODS**





## Diversidade, Igualdade, Inclusão

### Divulgação

Gri 404, 406

### Limite do Impacto para RECAL

Impacto interno e externo

### Stakeholders impactados:



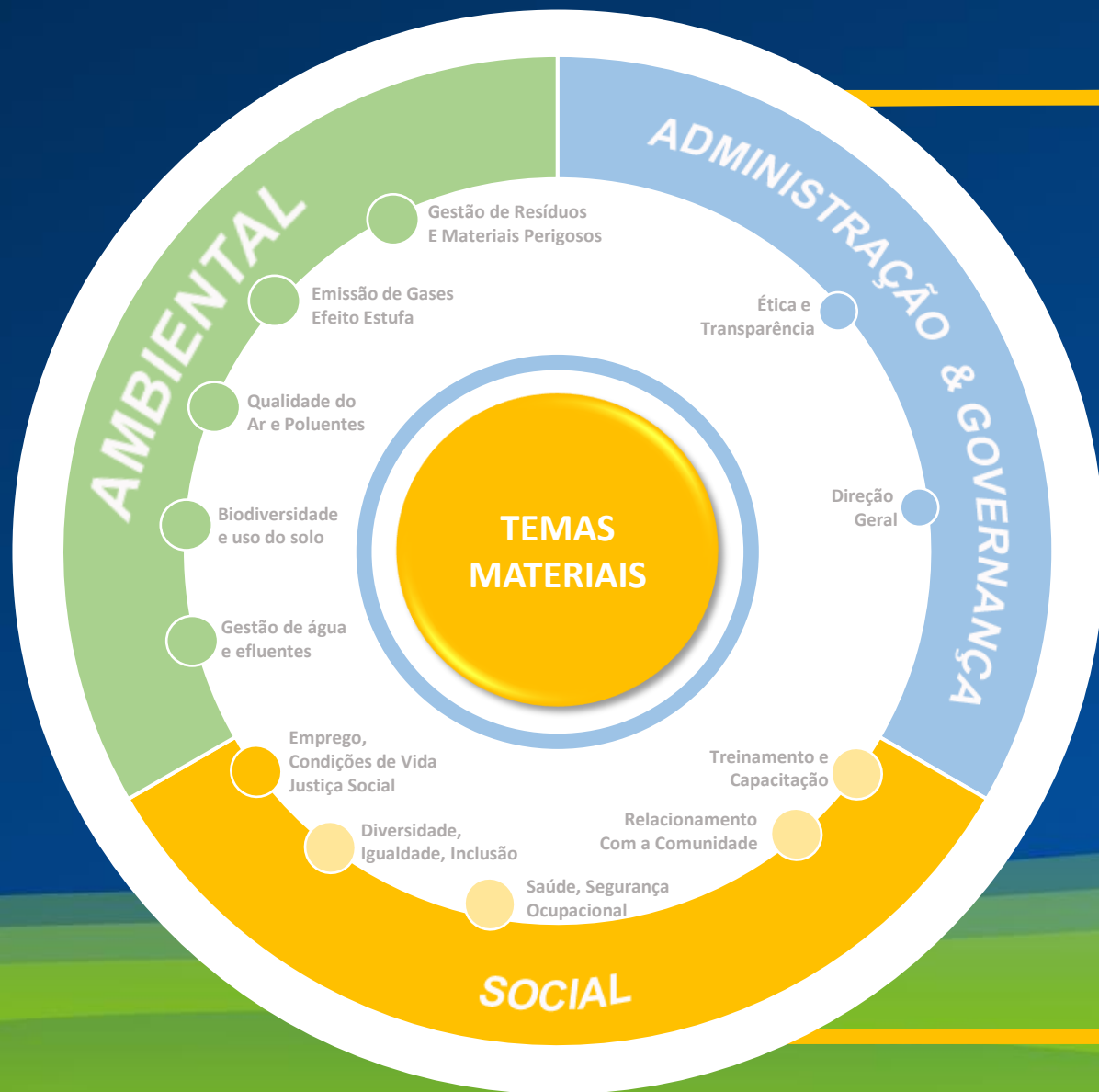
Comunidade



Colaboradores

### ODS





## Emprego, Condições de Vida Justiça Social

### Divulgação

Gri 401

### Limite do Impacto para RECAL

Impacto interno e externo

### Stakeholders impactados:



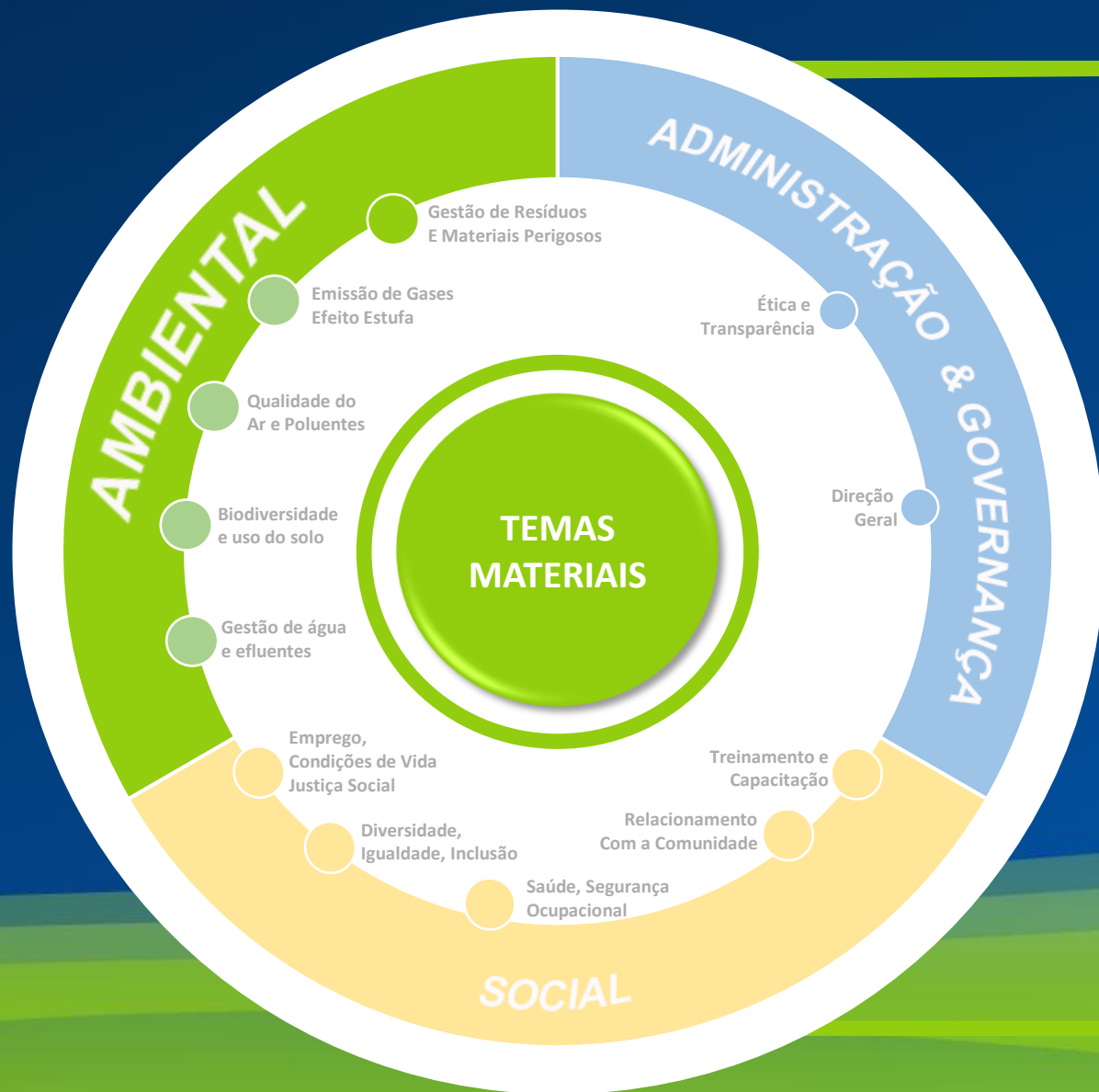
Comunidade



Colaboradores

### ODS





## Gestão de Resíduos E Materiais Perigosos

### Divulgação

Gri 303

### Limite do Impacto para RECAL

Impacto interno e externo

### Stakeholders impactados:



Governmento



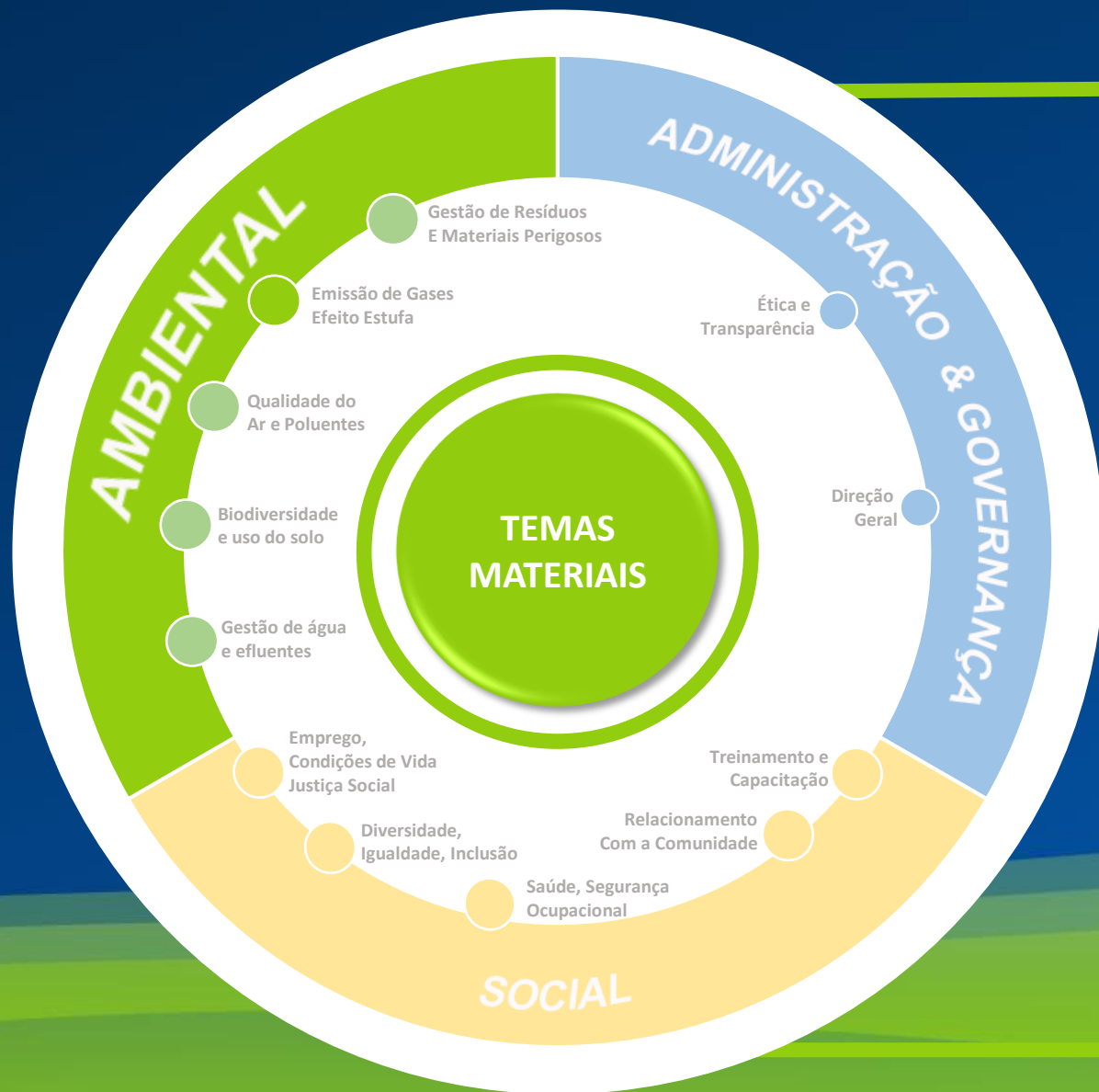
Comunidade



Colaboradores

### ODS





## Emissão de Gases, Efeito Estufa

### Divulgação

Gri 305

### Limite do Impacto para RECAL

Impacto interno e externo

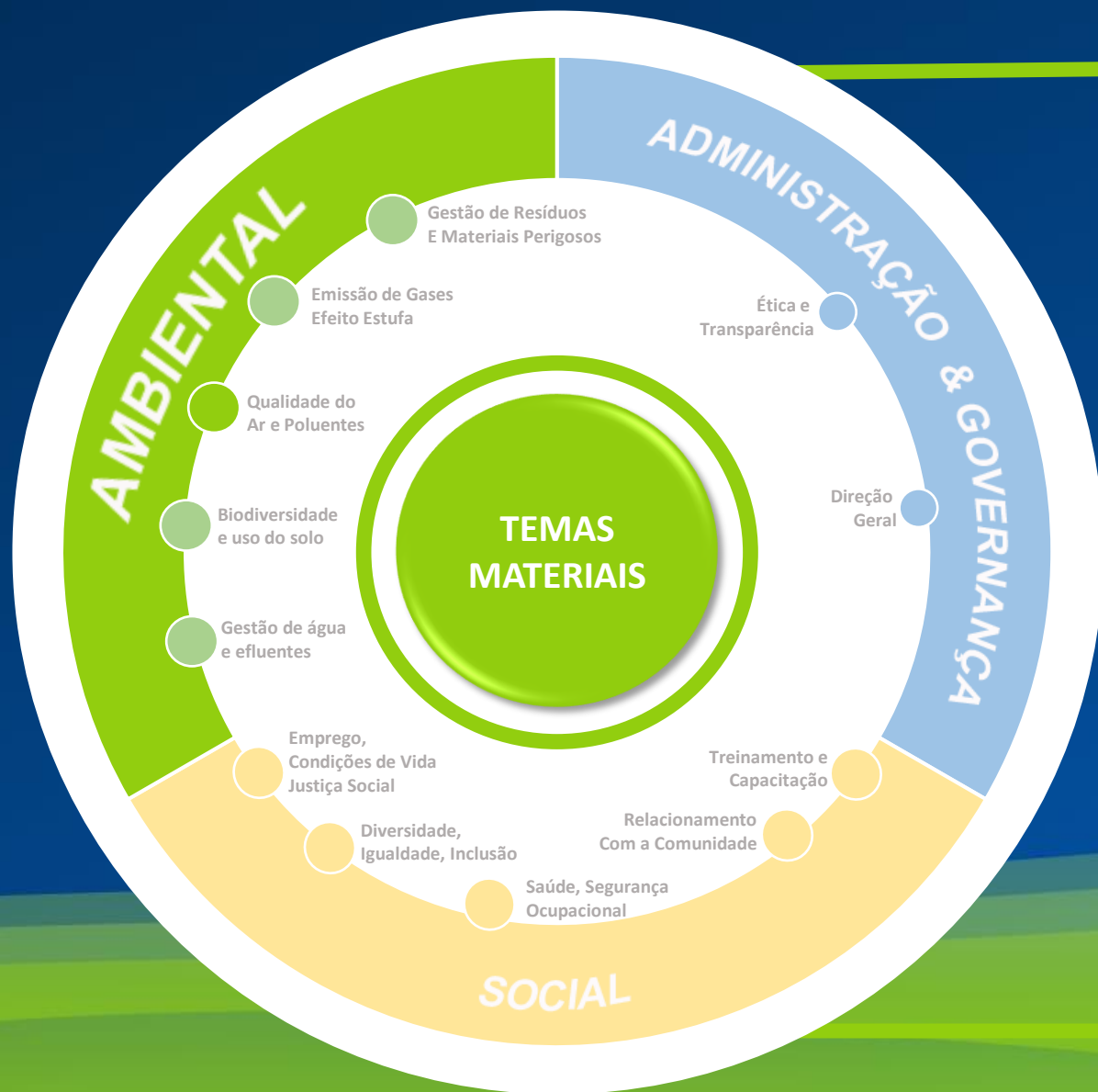
### Stakeholders impactados:



### ODS







## Qualidade do Ar e Poluentes

**Divulgação**  
Gri 305

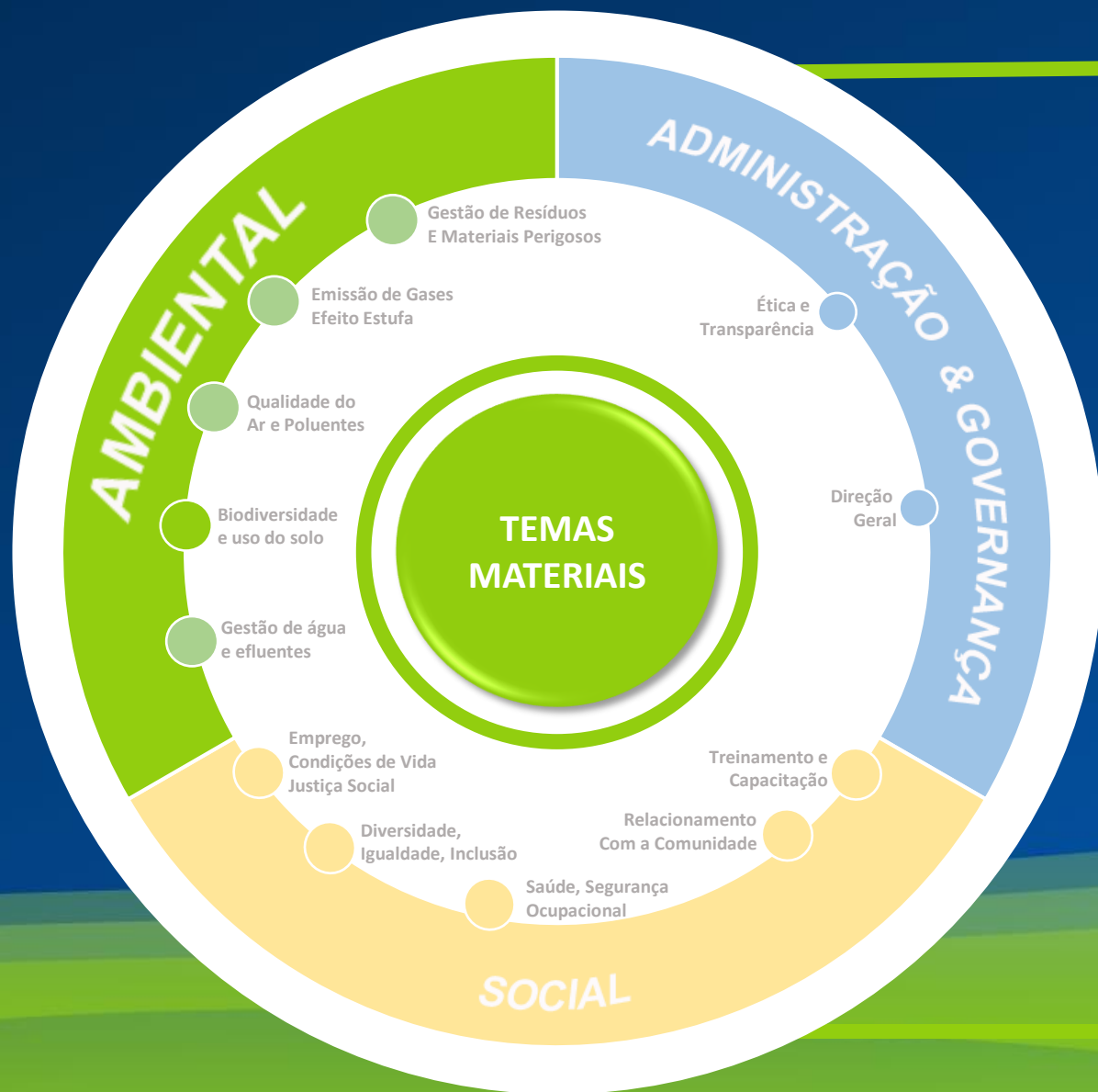
**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**



**ODS**





## Biodiversidade E uso do solo

**Divulgação**  
Gri 102

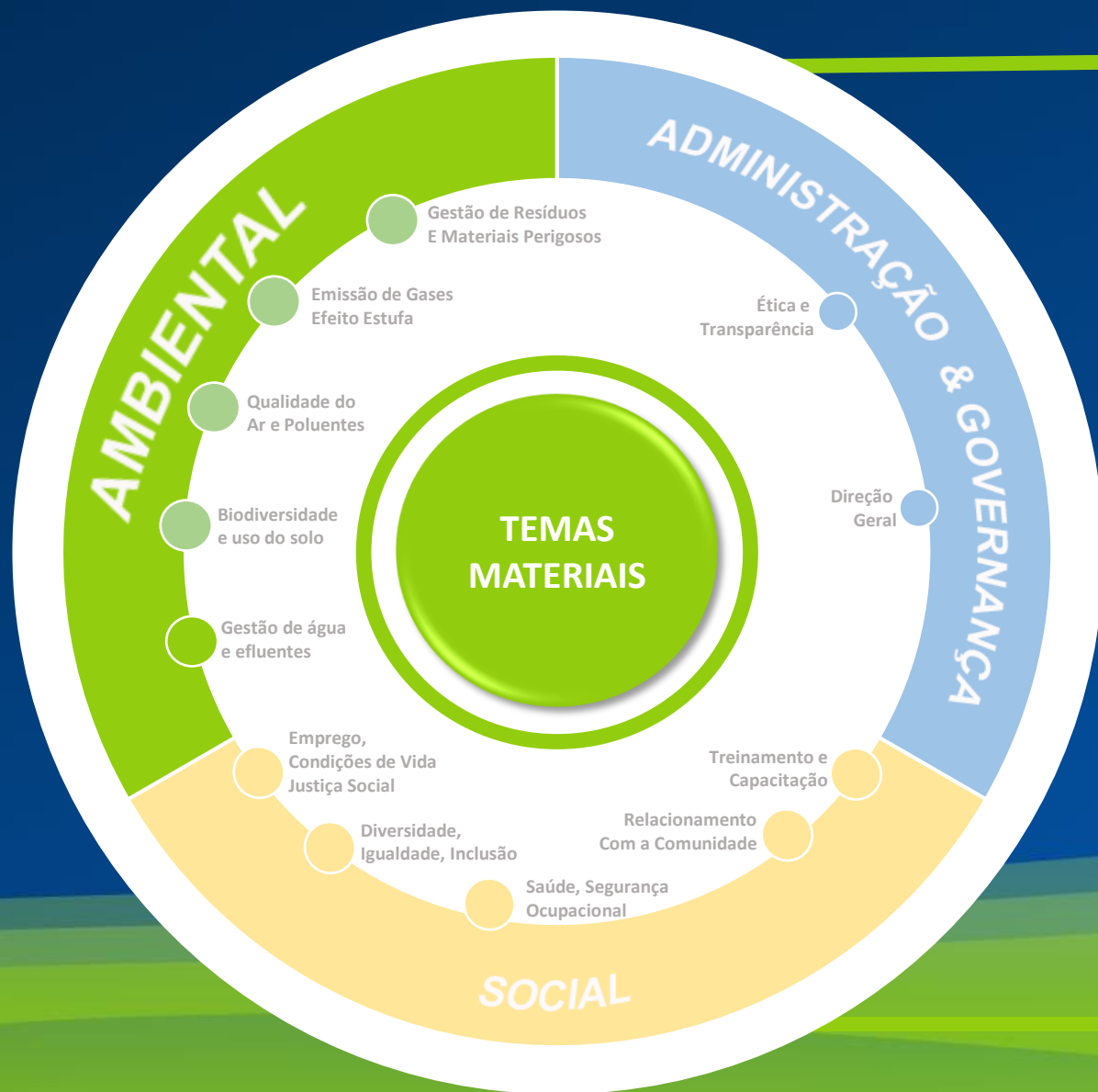
**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**



**ODS**





## Gestão de Água e Afluentes

**Divulgação**  
Gri 303

**Limite do Impacto para RECAL**  
Impacto interno e externo

**Stakeholders impactados:**



**ODS**



# PRINCÍPIOS UNIVERSAIS DO PACTO GLOBAL - ONU (LINHA DO TEMPO)

Tem início o monitoramento em seu S.G.Q. dados de Rotatividade; Horas Extras; Absenteísmo; Satisfação do Colaborador; Segurança do Trabalho e Acidente de Trabalho estando de modo geral dentro das metas;

- Distribuição de EPI's e controle de produtos químicos;
- Regime admissional CLT e **(não admissão de menores de 16 anos)**;
- Benefícios para colaboradores: auxílio plano de saúde USI-SAÚDE extensivo a familiares;
- Convênios: Odontológico e Farmácia (para aquisição de medicamentos);
- Alimentação gratuita incluindo lanche, almoço e jantar;

2009

2016

Implantação do Planejamento Estratégico, mapeamento dos processos e definições para gerenciamento de riscos dos processos e condutas para Controle Ambiental, Recursos Humanos & Gestão de Pessoas e Segurança e Saúde.

2020

Implantação do Código de Conduta Ética no manual de treinamento de novos colaboradores e distribuição de manuais do Código de Conduta para os colaboradores.

2022

Início das ações junto à comunidade, com seleção de organizações com sinergia de valores: -> a ASAS (cuidados ambientais) e; -> IDEIAS (educação e inclusão).

2023

- Adesão da RECAL ao pacto global; início de indicadores de gestão relativos a consumo de energia e Água;
- Renovação do site com foco em pessoas
- Inclusão de relacionamento com a comunidade

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS  
(GRI: 102-41; 103; 405; 406)

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS  
(GRI: 103; 304)

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO  
(GRI: 205)

PRINCÍPIOS DO TRABALHO  
(GRI: 102-41; 103; 404; 412-1)





## 2. IDENTIDADE EMPRESARIAL: Dados gerais da Empresa

(GRI: 102-1; 102-2; 102-3; 102-5; 102-6; 102-7; 102-8)

- Razão social: RECAL Estruturas e Caldeiraria Ltda.
- Nome de fantasia: RECAL Indústria Mecânica Ltda.
- Fundação: 06/11/2003
- CNPJ: 06.005.382/0001-22 / Inscrição Estadual: 313.263.634.0009 / Inscrição Municipal: 89561-00
- Código e descrição de natureza jurídica: 206-2 / Sociedade Empresária Limitada
- Código de atividade econômica principal: 28-61-5-00
- Códigos de atividades econômicas secundárias: 25-11-0-00; 25-39-0-01; 33-14-7-18
- Localização: Rua Tarcísio Sampaio nº195, Distrito Industrial, Ipatinga, MG.
- Endereços eletrônicos: [www.recalcaldeiraria.com.br](http://www.recalcaldeiraria.com.br); [recal@recalcaldeiraria.com.br](mailto:recal@recalcaldeiraria.com.br)
- Área construída: 2695 m<sup>2</sup> / Área processos técnico-administrativo: 265 m<sup>2</sup> / Área de produção: 2015 m<sup>2</sup>
- Área total do imóvel: 4965 m<sup>2</sup>
- Número de colaboradores administrativos/ técnicos: 11
- Número de colaboradores processos de produção: 36
- Número de colaboradores total: 47

**Localizado no  
Estado de  
Minas Gerais**



## IDENTIDADE EMPRESARIAL Dados gerais da Empresa

(GRI: 102-1; 102-2; 102-3; 102-5; 102-6; 102-7; 102-8)

A RECAL quanto a número de empregados se enquadra em “pequeno porte” (47 empregados incluindo os dois diretores).

PORTE	COMERCIO E SERVIÇOS	INDÚSTRIA
Microempresa (ME)	Até 9 empregados	Até 19 empregados
pequena Empresa	De 10 a 49 empregados	De 20 a 99 empregados
Média Empresa	De 50 a 99 empregados	De 100 a 499 empregados
Grande Empresa	Mais de 100 empregados	Mais de 500 empregados

FONTE: SEBRAE- NA/ DIEESE – ANUÁRIO DO TRABALHO DA MICRO E PEQUENA EMPRESA

A RECAL quanto a Receita Operacional Bruta (ROB) se enquadra como “media empresa” (faturamento entre 4,8 a 300 milhões / ano).

CLASSIFICAÇÃO	RECEITA OPERACIONAL BRUTA (ROB)
Microempresa (ME)	menor ou igual a R\$360 mil
Pequena Empresa	Maior que R\$ 360mil e menor ou igual a R\$4,8 Milhões
Média Empresa	Maior que R\$ 4.8mil e menor ou igual a R\$300 Milhões
Grande Empresa	Maior que R\$300 Milhões

fonte: BNDS – BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL  
([www.bnds.gov.br/wps/portal/site/home](http://www.bnds.gov.br/wps/portal/site/home))

Na região do  
Vale do Aço,  
em Ipatinga.

Empresa de  
Pequeno Porte com **47** empregados





## IDENTIDADE EMPRESARIAL: Qualidade do Produto (GRI: 102 -15)

### Usiminas

Unigal – Dep. Compras

#### ✓ Fornecimento

##### Critérios Avaliados

Cumprimento de quantidade  
Cumprimento de Prazo

#### ✓ Qualidade

##### Critérios Avaliados

Controle de Qualidade

### NOTAL TOTAL:

100



### Aperam

#### ✓ Segurança

#### ✓ Qualidade

#### ✓ Atendimento

### Classificação

A



# IDENTIDADE EMPRESARIAL: Certificados e Licenças

(GRI: 102 -15)



**DNV**  
MANAGEMENT SYSTEM  
CERTIFICATE

Certificate no.: 100889-2023-A2-0RA-RUA  
Initial certification date: 18 January 2023  
Valid: 18 January 2023 - 18 January 2026

This is to certify that the management system of **RECAL ESTRUTURAS E CALDEIRARIA LTDA. ME**  
Rua Tarcísio Sampaio, 195, Distrito Industrial, 35164-553, Ipatinga, MG, Brazil

has been found to conform to the Quality Management System standard:  
**ISO 9001:2015**

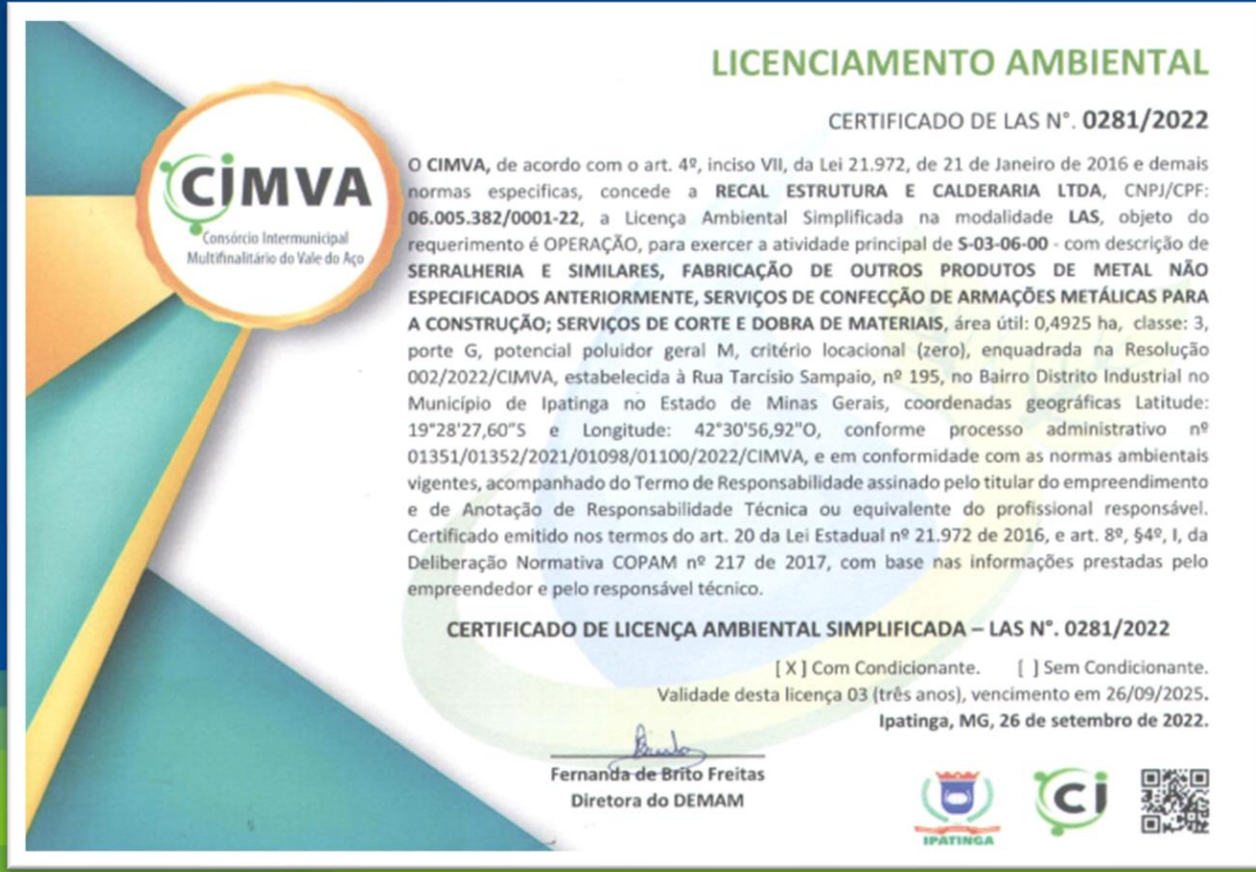
This certificate is valid for the following scope:  
**Manufacture, assembly and recovery of mechanical equipment and components, based on boiler shop forming, metallic structures and machining processes.**  
**Fabricação, montagem e recuperação de equipamentos mecânicos e componentes, baseada nos processos de conformação por caldeiraria, estruturas metálicas e usinagem.**

Place and date:  
Site Paulo, 18 December 2023

For the issuing office:  
DNV - Business Assurance  
Av. Marquês Pombal, Jardim, Nº 800 - 1º andar,  
Jardim das Acácias, 04707-800, São Paulo,  
SP, Brazil

*Mauricio*  
Mauricio Werneck  
Managing Director Representative

DNV Business Assurance B.V., Zandweg 1, 3941 CA, Bunnik, Netherlands. TEL: +31 (0)30 234 2000 www.dnv.com/business-assurance



**LICENCIAMENTO AMBIENTAL**  
CERTIFICADO DE LAS N.º 0281/2022

O CIMVA, de acordo com o art. 4º, inciso VII, da Lei 21.972, de 21 de Janeiro de 2016 e demais normas específicas, concede a **RECAL ESTRUTURA E CALDERARIA LTDA**, CNPJ/CPF: **06.005.382/0001-22**, a Licença Ambiental Simplificada na modalidade **LAS**, objeto do requerimento é **OPERAÇÃO**, para exercer a atividade principal de **S-03-06-00** - com descrição de **SERRALHERIA E SIMILARES, FABRICAÇÃO DE OUTROS PRODUTOS DE METAL NÃO ESPECIFICADOS ANTERIORMENTE, SERVIÇOS DE CONFECÇÃO DE ARMAÇÕES METÁLICAS PARA A CONSTRUÇÃO; SERVIÇOS DE CORTE E DOBRA DE MATERIAIS**, área útil: 0,4925 ha, classe: 3, porte G, potencial poluidor geral M, critério locacional (zero), enquadrada na Resolução 002/2022/CIMVA, estabelecida à Rua Tarcísio Sampaio, nº 195, no Bairro Distrito Industrial no Município de Ipatinga no Estado de Minas Gerais, coordenadas geográficas Latitude: 19°28'27,60"S e Longitude: 42°30'56,92"O, conforme processo administrativo nº 01351/01352/2021/01098/01100/2022/CIMVA, e em conformidade com as normas ambientais vigentes, acompanhado do Termo de Responsabilidade assinado pelo titular do empreendimento e de Anotação de Responsabilidade Técnica ou equivalente do profissional responsável. Certificado emitido nos termos do art. 20 da Lei Estadual nº 21.972 de 2016, e art. 8º, §4º, I, da Deliberação Normativa COPAM nº 217 de 2017, com base nas informações prestadas pelo empreendedor e pelo responsável técnico.

**CERTIFICADO DE LICENÇA AMBIENTAL SIMPLIFICADA – LAS N.º 0281/2022**  
[ X ] Com Condicionante. [ ] Sem Condicionante.  
Validade desta licença 03 (três anos), vencimento em 26/09/2025.  
Ipatinga, MG, 26 de setembro de 2022.

*Fernanda de Brito Freitas*  
Fernanda de Brito Freitas  
Diretora do DEMAM

IPATINGA  
CI  
QR CODE



# IDENTIDADE EMPRESARIAL: Delimitação dos Valores & Negócio





# DECLARAÇÃO DE VALORES

\_Princípios que compoem os valores institucionais da Recal Caldeiraria\_



## FOCO NO RESULTADO

### Foco no Resultado

“Os resultados operacionais da empresa são fundamentais para estruturar e embasar toda e qualquer melhoria ou programa em busca do atendimento ao cliente e da almejada sustentabilidade”.

### Ética & Transparência

Os valores expressos no “Código de Ética e a transparência” da Recal, permeiam toda a organização e revelando-se em todos os pontos de contato com nossos Stakeholders.

### Parcerias

Valorizamos parceiros que garantem níveis de qualidade compatíveis a nossa visão de excelência no atendimento a nossos clientes”.



## FOCO NO CLIENTE

### Foco No Cliente

“A RECAL desenvolve suas atividades com foco permanente na excelência no atendimento a seus clientes, esta postura deve ser implementada em todos os processos da empresa”



## INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

### Inovação e tecnologia

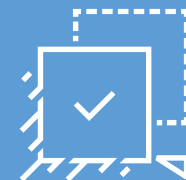
“A RECAL acredita inicialmente na capacidade inovadora de seus colaboradores, capaz de gerar constantes soluções aos desafios que se apresentam. Direciona recursos para a implementação de novas tecnologias, para melhorar os índices de produtividade e qualidade”.



## RECONHECIMENTO

### Reconhecimento

“Nossos colaboradores são fundamentais para implementação de nossos conceitos de excelência, por isto nossa “Conduta de Pessoal” e nosso “Código de Ética” visa a manutenção da harmonia social e o clima humano positivo, integrando a missão, visão, valores e políticas” da Recal Caldeiraria.



## SUSTENTABILIDADE

### Sustentabilidade

A RECAL mantém monitoramentos sistemáticos de questões financeiras e resultados operacionais são avaliados pelo Sistema de Gestão, esta é a base para a contemplação da sustentabilidade planejada pela empresa. Este foco significa que a empresa busca em um desenvolvimento harmônico, equilibrar as dimensões de segurança, pessoal, ambiental e financeira, assegurando que sua atuação empresarial seja orientada por parâmetros reconhecidos na



## PARCERIAS



## SUSTENTABILIDADE

## CRIAÇÃO DE VALOR: Visão de futuro

(GRI: 102 -15)

A Visão da RECAL, imagem que sintetiza a situação desejada para a empresa no ano de 2024, é a seguinte:

Garantir sustentabilidade baseada na obtenção de conceitos de “excelência” no trato com nossos clientes e demais partes interessadas, objetivando:

“Ser para com nossos parceiros a empresa de melhores conceitos administrativos, gerenciais, técnicos e de qualidade nas áreas de fabricação de caldeiraria, estruturas metálicas e equipamentos, buscando tornar-se referência deste mercado.”



## CRIAÇÃO DE VALOR: Missão

(GRI: 102 -15)

Trabalhar no ramo de caldeiraria e estruturas com foco em:

- A. Agir de forma sustentável com as partes interessadas no negócio RECAL, visando a perenidade do negócio;
- B. Gerar níveis de satisfação de colaboradores, fornecedores e clientes capazes de gerar retorno em parcerias;
- C. Trabalhar em harmonia com o meio ambiente, preservando as condições naturais da localidade RECAL.





## MODELO DE NEGÓCIOS

*GRI: 102-7)*

A RECAL é uma empresa de relacionamento direto entre os colaboradores e os proprietários (diretores) da empresa, este modelo de gestão gera altos níveis de confiança, produtividade, entrega e qualidade.

Orgulhamo-nos de nossos resultados operacionais e de qualidade junto a nossos clientes.

## NEGÓCIO

*(GRI: 102 -2; 102-6; 102-7)*

Fabricação, montagem e recuperação de equipamentos e componentes baseados em processos de conformação por caldeiraria, estruturas metálicas e usinagens de apoio.



## O MERCADO DE ATUAÇÃO

(GRI: 102-4; 102-6)

A RECAL Atua fortemente nos mercados de Siderurgia e Energia com atendimento a clientes principalmente na região do vale do aço, no entanto com abrangências em todo o país, e se limitando a atividades dentro do Brasil. Como ancoras das suas atividades comerciais tem como principais clientes:

- 53% USIMINAS;
- 34% APERAM;
- 11% demais clientes e regiões do Brasil;
- 02% Empresas do ramo de metal mecânica da região do Vale Do Aço;



# ADMINISTRAÇÃO GERAL: Organograma

(GRI: 102 -15)

## DIREÇÃO

Walberte da Silva - Proprietário Administrador

GERENCIA ADMINISTRATIVA  
Edilânia Carla

GERENCIA TÉCNICA  
Marcos Antônio Francisco da Silva

Gerente commercial  
(Walberte da Silva)

GESTÃO DA QUALIDADE  
Marina Melo

RECURSOS HUMANOS

SEGURANÇA DO TRABALHO

DEPARTAMENTO

FINANCEIRO

SERVIÇOS GERAIS

COMPRAS

Aline Cristina Barbosa

PLANEJAMENTO

MÉTODOS/DETALHAMENTO

SUPERVISÃO DE FÁBRICA

MANUTENÇÃO

Orçamentos

ALMOXARIFADO

CALDEIRARIA

PREPARAÇÃO (máquinas)

OPERAÇÕES MANUAIS

MONTAGEM

SOLDAS

ACABAMENTO

USINAGEM

USINAGEM CNC

USINAGEM CONVENCIONAL

AJUSTAGEM

INSPEÇÃO DA QUALIDADE







# 3. GESTÃO ESTRATÉGICA



# 3. GESTÃO ESTRATÉGICA

(GRI: 102-11; 102-14; 102-16; 102-19; 102-20; 102-23/24/26/30; 103-1; 103-2; 103-3)

O comando estratégico da RECAL é desenvolvido e monitorado pelo proprietário e diretor Walberte Silva, são gerados planejamentos estratégicos periódicos (estamos no segundo período de planejamento, RECAL PE-02: 2020 A 2024).

Anexo ao planejamento estratégico existe a definição e controle de um conjunto de objetivos estratégicos que ficam delegados a administração geral pelo Gerente Administrativo/ Gerente do SGQ em conjunto aos gestores específicos dos processos onde são direcionadas as ações.

Em âmbito gerencial, sob comando do Gerente Administrativo/ SGQ e responsabilidade dos gestores específicos, foram desenvolvidas análises de riscos para todo processo crítico da linha de produção e apoio, citados abaixo:

Comercial; Planejamento; Aquisição; Produção; Inspeção; Logística; SSO; Ambiental; SGQ; Auditorias; Financeiro Fiscal.

Estes riscos são avaliados periodicamente, com foco no entendimento de redução destes por ações planejadas bem como, novos riscos inerentes de variações nos cenários externo e interno são inseridos, avaliados e caso necessários reduzidos por planos de ação.



# 3.1. POLÍTICAS E CONDUITAS EMPRESARIAIS

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

## 3.1.1 POLITICA DA QUALIDADE, “Transformando trabalho em qualidade”.

A RECAL, que atua em fabricação de produtos de caldeiraria, estruturas metálicas e usinagem apoio têm como política:

- O comprometimento com o trabalho focado no atendimento dos requisitos de clientes e demais partes interessadas aplicáveis ao sistema de gestão.
- O comprometimento com o desenvolvimento contínuo do sistema de gestão da qualidade sob monitoramento sistemático de seus processos críticos, focando em seus riscos, para garantia de sua eficácia, melhoria e sustentabilidade.
- A promoção da segurança dos colaboradores;
- O desenvolvimento da cultura de parceria com as partes interessadas ao negócio RECAL.

## 3.1.2 POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, “Sigilo nas informações: obrigação de todos”.

A RECAL empresa que atua nas áreas de caldeiraria e estrutura metálica tem como política de segurança de informações a gestão dos conceitos de:

- Integridade: garantia de que a informação seja mantida em seu estado original, visando protegê-la na guarda ou transmissão, contra alterações indevidas, intencionais ou acidentais;

- Confidencialidade: garantia de que o acesso à informação seja obtido somente por pessoas autorizadas;
- Disponibilidade: garantia de que os usuários autorizados obtenham acesso à informação sempre que necessário.

A RECAL tem o compromisso de manter a privacidade e a proteção necessária e legal de dados que por quaisquer fontes aceitas, criadas ou mantidas por ela deem abertura para a inserção de dados pessoais no universo corporativo/institucional da empresa. Como condição para acesso e uso do nosso website, é necessário a declaração de leitura desta política e de sua ciência, conferindo, assim, sua concordância com os termos estipulados, bem como sua utilização para os fins especificados.

## 3.1.3 CONDUITA AMBIENTAL, “Transformando o mundo: somos todos responsáveis”.

A RECAL empresa que atua em caldeiraria e estrutura metálica tem como conduta ambiental:

- O entendimento e busca de atendimento dos aspectos ambientais inerentes a suas atividades;
- A definição dos principais e mais críticos impactos ambientais inerentes a seus processos;
- O direcionamento de esforços para a prevenção e redução de impactos das atividades na natureza;



# 3.1. POLÍTICAS E CONDUTAS EMPRESARIAIS

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

- O monitoramento de ações para eliminação/mitigação dos impactos críticos de suas atividades;
- A operação visando o atendimento as políticas públicas ambientais e requisitos legais pertinentes;
- A implementação de melhorias nas práticas de gestão, atendendo objetivos e metas de gestão da sustentabilidade.

## 3.1.4 CONDOTA DE SEGURANÇA E SAÚDE, “Transformando as atitudes para um ambiente mais seguro”.

A RECAL empresa que atua em caldeiraria e estrutura metálica, atividade de grau de risco 4, tem como conduta de segurança e saúde ocupacional:

- O entendimento e busca de atendimento dos perigos inerentes a suas atividades;
- A definição dos principais e mais críticos riscos inerentes a seus processos;
- O monitoramento de ações aplicáveis para eliminação/ mitigação dos riscos de suas atividades;
- A operação visando atendimento das normas regulamentadoras governamentais relativas;
- A constante atitude com foco em prevenção de lesões e doenças profissionais;
- O compromisso com o constante treinamento e informação a partes interessadas no negócio;

- A implementação de melhorias nas práticas de gestão, atendendo objetivos e metas de gestão da sustentabilidade.

## 3.1.5 CONDOTA DE GESTÃO DE PESSOAS, “Profissionais satisfeitos com foco em resultados”.

A RECAL empresa que atua em caldeiraria/ estrutura metálica tem na conduta de recursos humanos os conceitos de:

- “Pessoas”: fatores de existência, desenvolvimento e sustentação da empresa.
- Direcionamento de esforços para criar ambientes que proporcionem condições adequadas ao desenvolvimento, valorização e retenção destas pessoas.
- Conscientização de lideranças para o respeito, a atenção e principalmente a transmissão de anseios e melhorias oriundas das pessoas aos processos cabíveis.
- Postura de lideranças para motivação e comprometimento das pessoas com a estratégia empresarial, visando o desenvolvimento das competências profissionais, a excelência e o alcance dos objetivos organizacionais.
- Incentivo a “pessoas”, desta forma, a empresa estará alinhada para alcançar seus objetivos e meta, focada em sua gestão de sustentabilidade empresarial.





## 3.2. CÓDIGO DE ÉTICA

(GRI: 102-16; 102-17; 102-25; 102-26)

O código de Conduta Ética (ID -14), criado e implementado em 01-05-2020, direciona e estimula as questões de relacionamento entre as partes interessadas no negócio RECAL, sendo os principais pontos:

- As Relações no ambiente de trabalho (Questões de Assédios, Discriminação e Preconceito);
- Questões de Relacionamento com cliente e fornecedores;
- Responsabilidades com o meio ambiente;
- Informações confidenciais e privilegiadas;
- Imagem e mídia social;
- Cumprimentos do código de conduta;
- Responsabilidade de Gerentes, assessores e coordenadores;
- Recursos humanos e Funcionários;
- Penalizações;
- Canais de comunicação para críticas, sugestões e denúncias.

## 3.3. APLICAÇÕES DE LGPD

(GRI: 102-16; 418-1)

A RECAL visando atendimento a lei 13709 ago./2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais/ LGPD) planejou, organizou e já obteve de sua consultoria jurídica o aceite para início de gestão e controle de dados de pessoas físicas em contato com a empresa, foram definidos:

- Termo de indicação do Encarregado de Tratamento de Dados
- Termo de consentimento para tratamento de dados pessoais – colaborador
- Termo de Sigilo da Informação
- Política de Segurança da Informação
- Termo de Confidencialidade – Colaborador
- Procedimento de Controle de Tecnologia da Informação
- Código de Conduta Ética
- Comunicado de Conformidade para Fornecedores e Prestadores de Serviços
- Alterações em contratos com fornecedores de S.S.O; contabilidade; segurança patrimonial; bancários.



## 3.4. COLABORADORES

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

### 3.3.1 Perfil do colaborador (GRI: 102-8; 102-41)

A RECAL tem como ponto diferenciado a atuação em prol de igualdades de condição e isenção de preconceitos e discriminações. Abaixo composição atual do pessoal RECAL:

(GRI: 405-1; 405-2)

Distribuição por gênero, valores balanceados, quanto a pessoas do sexo feminino na área de produção este fato se dá pela não existência de dependências sanitárias de apoio:

COMPOSIÇÃO DE PESSOAL RECAL POR GÊNERO				
Área administrativa	Mulheres		Homens	
	5	45%	6	55%
Área de produção	Mulheres		Homens	
	0	0%	36	100%
Geral RECAL	Mulheres		Homens	
	5	11%	42	89%

Para melhorias no equilíbrio de gênero na empresa são necessários:

- Estudos de funções apropriadas ao gênero feminino para maior abrangência, principalmente na área operacional.
- Adequações estruturais para acolher profissionais femininos na área de produção.
- Assuntos devem ser tratados em “Gestão de Mudanças” específicas.

Distribuição por etnia, valores balanceados, quanto a pessoas de características com descendência de negros ou brancos

COMPOSIÇÃO DO PESSOAL RECAL POR ETNIA				
Área administrativa	Brancos		Afro descendentes	
	5	45%	6	55%
Área de produção	Brancos		Afro descendentes	
	16	44.4%	20	55.5%
Geral RECAL	Brancos		Afro descendentes	
	21	44.6%	26	55.3%

Composição por etnia equilibrada, sem necessidades de ações para correções. A meta é a diferença entre etnia estar dentro de 20%. (hoje estamos em 10.7%)

### 3.1.4 Remuneração.

A RECAL tem como ponto diferenciado a completa atuação em prol de igualdades de condição e isenção de preconceitos e discriminações. Abaixo comparativo salarial:

COMPOSIÇÃO DO PESSOAL RECAL POR REMUNERAÇÃO		
<b>ASSUNTO: REMUNERAÇÃO POR GÊNERO</b>		
Até início de 2022 existia uma função (Auxiliar Técnico) com um ocupante feminino e outro masculino, não existe mais esta situação na empresa.	Mulher	Homem
	R\$ 1813,76	R\$ 1813,76
Composição de salários por gênero esteve controlada sem variações e sem necessidades de ações para correções. A meta é não existir diferenças de salários por gênero.		
<b>ASSUNTO: REMUNERAÇÃO POR ETNIA</b>		
Atualmente não existe na empresa uma função que compartilha pessoas de etnia diferente com diferenças salariais por esta característica. A política da empresa é NAO DISCRIMINAR.	Brancos	Afro descendentes
	#####	#####
Valor salarial para brancos e afrodescendentes	R\$ 56294,20 (45.2%)	R\$ 68224,31 (54.8%)
Composição por etnia equilibrada, sem necessidades de ações para correções. A meta é a diferença entre etnia estar dentro de 20%. (hoje estamos em 9.6%)		

A RECAL efetua pesquisas de salários rotineiramente com foco em situar os salários internos dentro de uma média alta em relação a empresas do mesmo ramo e de mesmo porte na região do Vale do Aço. Este trabalho, em conjunto com os demais benefícios e ambientes proporcionados pela empresa leva a uma situação de rotatividade praticamente nula na empresa nos últimos três anos:

ROTATIVIDADE DE PESSOAL RECAL			
ano	2020	2023	2022
Pessoal Técnico:	0	0	1 pessoa
Ajudantes	1 pessoas (2.6 % do efetivo)	2 pessoas (4.4 % do efetivo)	0 (2.4 % do efetivo)
Rotatividade dentro dos parâmetros planejados, sem necessidades de ações para correções. A meta é rotatividade máxima de 5% do efetivo no período de um ano.			



## 3.4. COLABORADORES

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

### 3.4.3 Benefícios.

A RECAL tem como benefícios a seu pessoal os itens abaixo:

- Plano de saúde (ajuda de 30% do valor)
- Alimentação gratuita incluindo lanches, almoço/ jantar;
- Convenio com farmácia para aquisição e desconto em folha de medicamentos

### 3.4.4 Capacitação e desenvolvimento. (GRI: 404)

A RECAL atua de forma constante na formação de profissionais internamente, este tópico tem como grande diferencial a criação de profissionais com perfil RECAL, focados nas premissas de administração de seus diretores:

PESSOAL EM EVOLUÇÃO RECAL	
Atividades / funções da empresa	Pessoal em evolução
39	10 (25.6% das atividades desenvolvidas)
Formação de pessoal dentro dos parâmetros planejados, sem necessidades de ações para correções. A meta é as funções da empresa terem pessoal formado internamente entre 20% a 30%.	

PESSOAL FORMADO PELA RECAL		
Efetivo atual	Pessoal formado na RECAL	Pessoal admitido/ experiências anteriores
47	18 (38.3% do efetivo)	26 (61.7% do efetivo)
Formação de pessoal dentro dos parâmetros planejados, sem necessidades de ações para correções. A meta é ter pessoal com formação interna entre 20% a 30% do efetivo.		

### 3.4.5 Saúde do colaborador (GRI: 403)

A RECAL desenvolve e revisa anualmente seu PCMSO como também cumpre, conforme especificado, as demandas de exames médicos periódicos por função. No âmbito de saúde a RECAL mantém:

- Plano de saúde USI-SAUDE extensivo a familiares (pagamento de 30% para empregados)
- Convenio Odontológico
- Aero medico USI-SAUDE
- Convenio com farmácia para aquisição e desconto em folha de medicamentos
- Alimentação gratuita incluindo lanches, almoço/ jantar;

### 3.4.6 SEGURANÇA DO COLABORADOR (GRI: 403)

A RECAL desenvolve e revisa anualmente seu PGR como também cumpri, conforme especificado o plano de ação específico deste documento. A RECAL fornece e monitora a utilização dos EPIS especificados em PGR (todos com C.A.s controlados e válidos). A RECAL monitora continuamente os indicadores de “Condições Inseguras”; “Acidentes de Trabalho”; “taxa de Gravidade” e “Taxa de Frequência” de acidentes.

### 3.1.5 CONDUTA DE GESTÃO DE PESSOAS, “Profissionais satisfeitos com foco em resultados”.

A RECAL empresa que atua em caldeiraria/ estrutura metálica tem na conduta de recursos humanos os conceitos de:

- “Pessoas”: fatores de existência, desenvolvimento e sustentação da empresa.
- Direcionamento de esforços para criar ambientes que proporcionem condições adequadas ao desenvolvimento, valorização e retenção destas pessoas.
- Conscientização de lideranças para o respeito, a atenção e principalmente a transmissão de anseios e melhorias oriundas das pessoas aos processos cabíveis.
- Postura de lideranças para motivação e comprometimento das pessoas com a estratégia empresarial, visando o desenvolvimento das competências profissionais, a excelência e o alcance dos objetivos organizacionais.
- Incentivo a “pessoas”, desta forma, a empresa estará alinhada para alcançar seus objetivos e meta, focada em sua gestão de sustentabilidade empresarial.



# 3.5. MEIO AMBIENTE

(GRI 303; 304; 305; 306)

A RECAL desenvolve e revisa anualmente seu SGQ mapa de processo ambiental / SSO / com foco em estão de riscos.

## 3.5.1 Eficiência Energética

A RECAL desenvolveu ações conforme planejamentos descritos neste documento para gestão de energia elétrica, dentre elas:

- Implantação de campanhas de conscientização quanto ao consumo de energia;
- Substituição de componentes/condições com baixa eficiência (lâmpadas/conexões/ equipamentos);
- Implantação de energia foto voltaica.

**3.5.2 Uso de Materiais** A RECAL desenvolve seus produtos adquirindo materiais rastreados a seus dados de fabricação, esta rastreabilidade e mantida ao produto final e a sobras que são organizadas em pátio. Sucatas são recolhidas por fornecedor credenciado e autorizado ambientalmente.

## 3.5.3 Emissões de Poluentes (GRI: 305)

A RECAL monitora por fornecedor habilitado os níveis de fumaça negra gerada por seu veículo diesel;

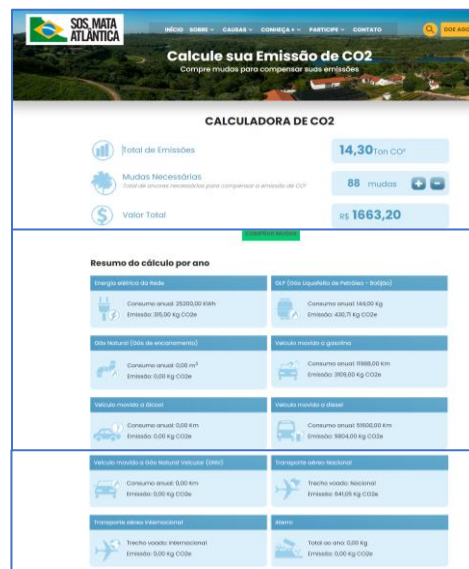
- Através da ONG SOS MATA ATLÂNTIDA calculamos nossa emissão de CO<sup>2</sup> conforme base científica da calculadora de CO<sup>2</sup> para o cálculo do número de árvores necessárias para compensação:

*“METRVM (ISSN 1519-5058) é uma publicação on-line do Centro de Métodos Quantitativos do Depto. De Ciências Florestais, ESALQ, Universidade de São Paulo. Seu objetivo é disponibilizar documentos de carácter técnico produzidos pelo laboratório na área de mensuração, biometria e bioestatística florestal.”*

- Como resultado destes cálculos, demonstrado acima, temos a necessidade de plantio de 88 mudas;
- A Estimativa de árvores plantadas é:
  - Na sede da RECAL CALDEIRARIA: 100 árvores
  - No sitio dos proprietários da RECAL CALDEIRARIA: 1.000 (mil) árvores

## 3.5.4 Resíduos e Reciclagem (GRI: 306)

A RECAL monitora por fornecedores habilitados o descarte dos resíduos consequentes de sua operação industrial.



**Certificado de Destinação Final** CDF nº 1132785/2022

Página 1 de 2

Período: 01/01/2021 até 11/02/2022

IPATINGA COMÉRCIO DE METAIS E SUCATAS LTDA - 110881, CPF/CNPJ 24.776.608/0002-48 certifica que recebeu, em sua unidade de Ipatinga - MG, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.

Identificação do Gerador				
Razão Social: RECAL Estruturas e Caldeiraria - 95672		CPF/CNPJ: 08.005.382/0001-22		
Endereço: Tardisio Sampaio		Município: Ipatinga	UF: MG	

Identificação dos Resíduos				
Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. 020110 - Resíduos metálicos, como por exemplo, estruturas metálicas, sucatas metálicas, varas e cabos utilizados em campo	Classe II A	3,35000	Tonelada	Reciclagem

**Observações**

**Declaração.**  
Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias mencionadas e a validade desta informação está restrita aos resíduos aqui declarados e a suas respectivas quantidades, sob as penas da lei.  
Ipatinga, 11/02/2022

**Responsável Técnico**  
FABIO FRANCISCO DE SOUSA  
AUXILIAR FISCAL

**MTRs incluídos**  
2112292357

CDF emitido no Sistema MTR da FEAM - Fundação Estadual do Meio Ambiente - MG  
Rua Jaú, nº.55 - Iguape - Cep 35162075 - Ipatinga - MG





# 3.5. MEIO AMBIENTE

(GR 303; 304; 305; 306)



## Certificado de Destinação Final

CDF nº 494863/2021

Página 1 de 2

Período: 01/05/2020 até 31/07/2020

PETROLUB INDUSTRIAL DE LUBRIFICANTES LTDA - 30283, CPF/CNPJ 17.195.231/0002-81 certifica que recebeu, em sua unidade de Sete Lagoas - MG, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.

### Identificação do Gerador

Razão Social: RECAL Estruturas e Caldeiraria - 95672 CPF/CNPJ: 06.005.382/0001-22  
Endereço: Tarso Sampaio Município: Ipatinga UF: MG

### Identificação dos Resíduos

Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. 130201(-) - Óleos de motores, transmissões e lubrificação usados ou contaminados	Classe I	0,13200	Tonelada	Retrefino

### Observações

### Declaração.

Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias mencionadas e a validade desta informação está restrita aos resíduos aqui declarados e a suas respectivas quantidades, sob as penas da lei.

Sete Lagoas, 25/01/2021

Responsável Técnico  
EMERSON LEITE  
ENGENHEIRO QUÍMICO  
CRQ/MG - 02302351

### MTRs incluídos

2005095375

CDF emitido no Sistema MTR da FEAM - Fundação Estadual do Meio Ambiente - MG

Rodovia BR 040 KM 461, S/Nº, nº.00 - Zona Rural - Caixa Postal 06 Cep 35701970 - Sete Lagoas - MG



## Certificado de Destinação Final

CDF nº 1208024/2022

Página 1 de 2

Período: 01/03/2022 até 31/03/2022

AREAL NAQUE LTDA - 71715, CPF/CNPJ 00.882.840/0001-10 certifica que recebeu, em sua unidade de Belo Oriente - MG, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.

### Identificação do Gerador

Razão Social: RECAL Estruturas e Caldeiraria - 95672 CPF/CNPJ: 06.005.382/0001-22  
Endereço: Tarso Sampaio Município: Ipatinga UF: MG

### Identificação dos Resíduos

Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. Classe A - Resíduos reutilizáveis ou recicláveis como agregados, tais como: a) de construção, demolição, reformas e reparos de pavimentação e de outras obras de infraestrutura, inclusive solos provenientes de terraplanagem; b) de construção, demolição, reformas e reparos de edificações: componentes cerâmicos (tijolos, blocos, telhas, placas de revestimento etc.), argamassas e concreto; c) de processo de fabricação e/ou demolição de peças pré-moldadas em concreto (blocos, tubos, meio-fios etc.) produzidas nos canteiros de obras. Contempla os resíduos códigos 17 01 01, 17 01 02, 17 01 03, 17 01 07, 17 03 02, 17 05 04, 17 05 06, 17 05 08, 17 06 04 e 17 09 04 conforme IBAMA 132012.	Classe II A	6,00000	Tonelada	Aterro de Reservação - RCC

### Observações

### Declaração.

Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias mencionadas e a validade desta informação está restrita aos resíduos aqui declarados e a suas respectivas quantidades, sob as penas da lei.

Belo Oriente, 06/04/2022

Responsável Técnico  
EVERSON LUCIO RODRIGUES  
SÓCIO PROPRIETÁRIO

CDF emitido no Sistema MTR da FEAM - Fundação Estadual do Meio Ambiente - MG

FAZENDA SANTO ANTÔNIO, nº.SIN - ZONA RURAL - Cep 35195000 - Belo Oriente - MG



## Certificado de Destinação Final

CDF nº 1224985/2022

Página 1 de 2

Período: 01/01/2022 até 18/04/2022

IPATINGA COMÉRCIO DE METAIS E SUCATAS LTDA - 110881, CPF/CNPJ 24.775.608/0002-48 certifica que recebeu, em sua unidade de Ipatinga - MG, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.

### Identificação do Gerador

Razão Social: RECAL Estruturas e Caldeiraria - 95672 CPF/CNPJ: 06.005.382/0001-22  
Endereço: Tarso Sampaio Município: Ipatinga UF: MG

### Identificação dos Resíduos

Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade	Tecnologia
1. 020110 - Resíduos metálicos, como por exemplo, estruturas metálicas, sucatas metálicas, varas e cabos utilizados em campo	Classe II A	3,94000	Tonelada	Reciclagem

### Observações

### Declaração.

Este documento (CDF) certifica o recebimento e a respectiva destinação final dos resíduos e rejeitos acima relacionados, utilizando-se as tecnologias mencionadas e a validade desta informação está restrita aos resíduos aqui declarados e a suas respectivas quantidades, sob as penas da lei.

Ipatinga, 18/04/2022

Responsável Técnico  
FABIO FRANCISCO DE SOUSA  
AUXILIAR FISCAL

### MTRs incluídos

0322097624

CDF emitido no Sistema MTR da FEAM - Fundação Estadual do Meio Ambiente - MG

Rua Jaú, nº.55 - Iguape - Cep 35162075 - Ipatinga - MG



## 3.6. FORNECEDORES

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

Todos nossos fornecedores são selecionados por critérios estabelecidos em nosso SGQ; Em avaliação de desempenho realizada em 06-05-2022 os fornecedores foram considerados como A.

O indicador de avaliação de fornecedores com boa performance no período (Meta atual: 95%; Média: 99,6%; Última pontuação: 100%).

### 3.6.1 Cadeia de fornecedores (GRI: 102-9)

A “Cadeia de Fornecedores” da RECAL é formada principalmente de fornecedores para o processo de produção:

- Materiais e insumos para fabricação;
- Equipamentos e peças para manutenção;
- Equipamentos para segurança operacional;
- Manutenção geral;
- Logística e energia;
- Coleta e destinação de resíduos.

Não se limitando a estes, tendo abrangência a processos de apoio e administrativos como:

- Saúde e segurança do trabalho;
- Consultoria em gestão da qualidade;
- Consultoria jurídica;
- Contabilidade.
- Estes fornecedores previamente selecionados dentro de critérios específicos, avaliados periodicamente conforme atividades do SGQ – RECAL e a cada evento tem seus produtos/ serviços controlados quanto ao atendimento, qualidade específica.

Os Serviços críticos também têm controles a documentações conforme itens ao lado:

TIPO DE SERVIÇO	QUALIFICAÇÃO	CONTROLE NECESSARIO
Usinagem	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos dimensionais e de rugosidades (quando exigido em desenho).</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço</li> <li>• Certificados de matéria-prima comprada para a execução do serviço (caso comprado pelo fornecedor)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos dimensionais e de rugosidades (quando exigido em desenho).</li> </ul>
Pintura	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Controle de visitas periódicas da certificadora (somente anual)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos de pintura exigidos.</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço.</li> <li>• Certificados de qualificação dos inspetores envolvidos</li> <li>• Certificados de tintas adquiridas para a execução do serviço (caso compradas pelo fornecedor).</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo dimensional; controles de temperaturas e umidade.</li> </ul>
Ensaio não destrutivo e Laboratório de Calibração	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Controle de visitas periódicas da certificadora (somente anual)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos exigidos.</li> <li>• Rastrear o instrumento padrão utilizado para o serviço ao INMETRO (fornecedores sem ISO-17025).</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço</li> <li>• Rastrear o instrumento padrão utilizado para o serviço ao INMETRO (fornecedores sem ISO-17025).</li> <li>• Certificados de qualificação dos inspetores envolvidos</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos de controles exigidos.</li> </ul>



## 3.6. FORNECEDORES

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

Tratamento Térmico / Balanceamento	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Controle de visitas periódicas da certificadora (somente anual)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos exigidos.</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço</li> <li>• Certificados de qualificação dos inspetores envolvidos</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos de controles exigidos.</li> </ul>
Revestimento de borracha	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Controle de visitas periódicas da certificadora (somente anual)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos exigidos.</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço</li> <li>• Procedimentos operacionais de execução de serviços</li> <li>• Certificados de qualificação dos inspetores envolvidos</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos de controles exigidos.</li> </ul>
Galvanização	ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de adequação ISO 9001</li> <li>• Controle de visitas periódicas da certificadora (somente anual)</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos exigidos.</li> </ul>
	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Registro de calibração ou verificação de instrumentos de medição utilizados para o serviço</li> <li>• Certificados de qualificação dos inspetores envolvidos</li> <li>• Laudo final de inspeção, contendo requisitos de controles exigidos.</li> </ul>
Consultoria - Advocacia	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cópia da carteira de OAB</li> <li>• Comprovação da regularidade do registro.</li> </ul>
Consultoria Ambiental	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificados de qualificação/experiência dos envolvidos.</li> </ul>
Consultoria Contabilidade	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificados de qualificação/experiência dos envolvidos.</li> <li>• Comprovação da regularidade do registro.</li> </ul>
Consultoria Informática	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificados de qualificação/experiência dos envolvidos.</li> </ul>
Consultoria Qualidade	Outro critério de seleção apontado no procedimento de controle de fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificados de qualificação/experiência dos envolvidos.</li> </ul>

### 3.6.2 Marcas; produtos; serviços.(GRI: 102-10)

A RECAL desenvolve seus produtos adquirindo materiais e serviços de fornecedores controlados, pelo ramo de atividade e requisitos rígidos de nossos clientes trabalhamos com marcas reconhecidas no mercado para nossas principais aquisições, quanto a fornecedores de serviços de apoio buscamos parcerias de excelência na região do vale do aço, principalmente em prol de resguardarmos nossos controles em nível técnico e legal adequado. Principais produtos adquiridos:

- Chapas planas e perfis metálicos;
- Consumíveis de solda (arames e eletrodos revestidos)
- Elementos de fixação (parafusos/ estojos; arruelas e porcas).





# 4. SUSTENTABILIDADE



# 4.1. COMUNIDADE

(GRI: 102-12; 102-13; 413-1)

## CAMPANHAS DE INCLUSÃO - 2022

### INSTITUTO IDEIAS



- ✓ Razão social: Instituto de Desenvolvimento Educacional e Integração Ambiental e Social;
  - ✓ Endereço: Rua Glicério de Almeida, nº 669 – Bairro Industrial – Santana do Paraíso, MG – CEP 35167000;
  - ✓ Atividades: Realiza trabalhos de educação e transformação social desde 2009.
  - ✓ Recursos: Coleta de materiais recicláveis MDF'S em fabricas de moveis e serralherias.
- Apoio a organização:
- ✓ Aquisição de uniformes;
  - ✓ Ajuda de custo da organização em energia elétrica; insumos; combustível; material de limpeza.



# 4.1. COMUNIDADE

(GRI: 102-12; 102-13; 413-1)

## Associação Ambiental Samambaia

### ASAS

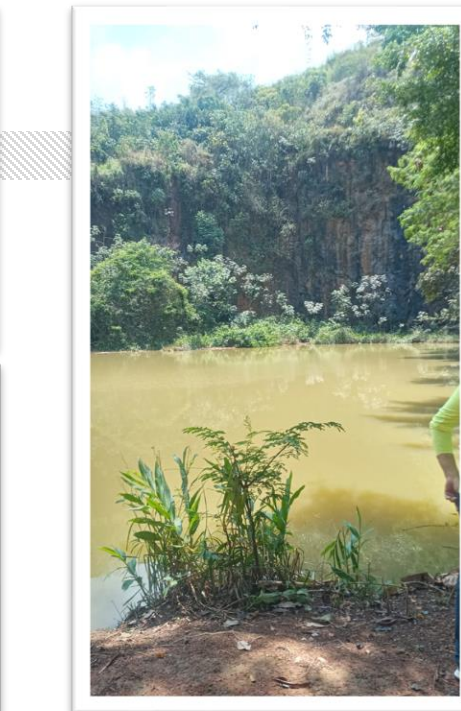
✓ *Razão social: Associação Ambientalista Samambaia - ASAS*  
✓ *Endereço: Rua Samambaia – Bom Jardim – Ipatinga - MG*  
– CEP 35162296

✓ *Atividades: Preservação do parque ecológico, campanha do meio ambiente (Água), desenvolvimento da Educação Ambiental, convivência social e polo turístico ecológico.*

✓ *Recursos atuais: Trabalham com recursos próprios e pequenas doações.*

#### **Apoio a organização:**

✓ *Aquisição de uniformes;*  
✓ *Ajuda de custo da organização em materiais de segurança e de trabalho em conservação de nascentes.*





# 4.3 PROJETOS 2022-2024

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

## 3.8.1 Implementação de Campanhas:

- CAMPANHA DE IMPLEMENTAÇÃO DE LGPD:
  - Documentação legal desenvolvida e aprovada pelo jurídico RECAL;
  - Controles internos implementados aos colaboradores;
  - Site alterado com controles de COKIES e política de segurança da informação;
  - Controle aos fornecedores desenvolvidos;
  - Período de campanha finalizado.
- CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO DO USO DE ENERGIA:
  - Campanha lançada / Colaboradores envolvidos / Premiações efetivadas;
  - Manutenções em equipamentos e contatos elétricos em evolução;
  - Troca de lâmpadas por lâmpadas “led” executada;
  - Período de campanha finalizado.
- CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO DO USO DA ÁGUA:
  - Campanha lançada / Colaboradores envolvidos / Premiações efetivadas;
  - Projeto de instalação de recolhimento de águas fluviais em andamento;
  - Projeto de instalação de poço artesiano em andamento.

## 3.8.2 Registros fotográficos de implantações

CONSCIENTIZAÇÃO DE PESSOAL PARA ADESÃO A IDEIA DE SUSTENTABILIDADE: ENERGIA



CONSCIENTIZAÇÃO DE PESSOAL PARA ADESÃO A IDEIA DE SUSTENTABILIDADE: AGUA



PARTICIPAÇÃO DE PESSOAL LANÇAMENTO DA CAMPANHA DE CUIDADOS COM CONSUMO DE ENERGIA

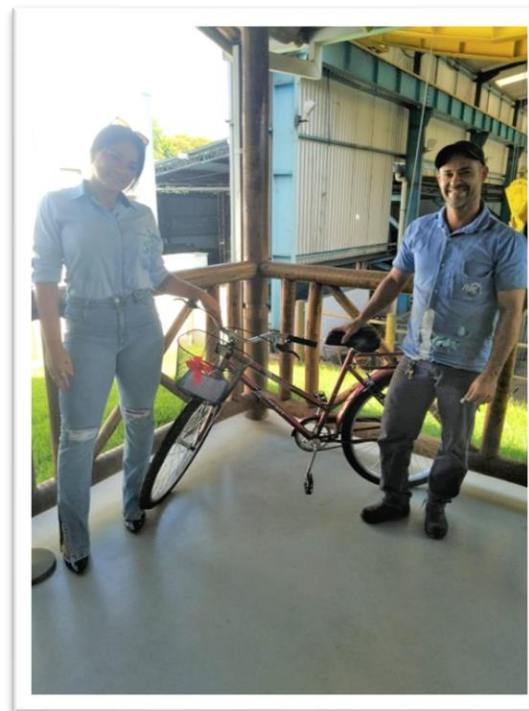




# 4.4 PROJETOS 2022-2024

(GRI: 102-12; 102-16; 102-26; 103-1; 103-2; 103-3)

PARTICIPAÇÃO DE PESSOAL PREMIAÇÕES CAMPANHA DE CUIDADOS COM CONSUMO DE ENERGIA



# 4.5 GERENCIAMENTO DE RESULTADOS FINANCEIROS E CONFORMIDADE LEGAL

(GRI 102-7; 201-1; GRI 419)

A RECAL não tem nenhum caso de não conformidade com leis e/ou regulamentos no que diz respeito a sua conformidade socioeconômica, monitora continuamente um conjunto de indicadores focados no seu resultado operacional, estes indicadores demonstram a ótima estabilidade da empresa.

- Liquidez Corrente; Lucro Líquido;
- Custos de Manutenção;
- Custos da Não Qualidade;
- Eficácia de Vendas.

Certificados de nada consta:

SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS		
<b>CERTIDÃO DE DÉBITOS TRIBUTÁRIOS</b>		CERTIDÃO EMITIDA EM: 07/02/2023
Negativa		CERTIDÃO VALIDA ATÉ: 08/05/2023
NOME/NOME EMPRESARIAL: RECAL ESTRUTURAS E CALDEIRARIA LTDA		
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 31.3263634.00-09	CNPJ/CPF: 06.005.382/0001-22	SITUAÇÃO: Ativo
LOGRADOURO: RUA TARCISIO SAMPAIO	NÚMERO: 195	
COMPLEMENTO:	BAIRRO: DISTRITO INDUSTRIAL	CEP: 35164553
DISTRITO/POVOADO:	MUNICÍPIO: IPATINGA	UF: MG
<b>Ressalvado o direito de a Fazenda Pública Estadual cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:</b>		
<b>1. Não constam débitos relativos a tributos administrados pela Fazenda Pública Estadual e/ou Advocacia Geral do Estado;</b>		
<b>2. No caso de utilização para lavratura de escritura pública ou registro de formal de partilha, de carta de adjudicação expedida em autos de inventário ou de arrolamento, de sentença em ação de separação judicial, divórcio, ou de partilha de bens na união estável e de escritura pública de doação de bens imóveis, esta certidão somente terá validade se acompanhada da Certidão de Pagamento / Desoneração do ITCD, prevista no artigo 39 do Decreto 43.981/2005.</b>		
Certidão válida para todos os estabelecimentos da empresa, alcançando débitos tributários do sujeito passivo em Fase Administrativa ou inscritos em Dívida Ativa.		
IDENTIFICAÇÃO	NÚMERO DO PTA	DESCRIÇÃO
A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada no site da Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais em <a href="http://www.fazenda.mg.gov.br">www.fazenda.mg.gov.br</a> -> certidão de débitos tributários => certificar documentos		
CÓDIGO DE CONTROLE DE CERTIDÃO: 2023000617297481		

PREFEITURA MUNICIPAL DE IPATINGA		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA		
AVENIDA MARIA JORGE SELIM DE SALES, 100, CENTRO		
CNPJ 19.876.424/0001-42		
<b>CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS DE TRIBUTOS</b>		
NÚMERO	INSCRIÇÃO MUNICIPAL	CPF / CNPJ
Nº 7203141828/2022	8956100	06.005.382/0001-22
NOME / RAZÃO SOCIAL		
RECAL ESTRUTURAS E CALDEIRARIA LTDA		
Rua.....	RUA: TARCISIO SAMPAIO(EX RUA TRES), 195, CEP - 35164-553	
Bairro.....	DISTRITO INDUSTRIAL	
Município:	IPATINGA	
Certificamos que até 12/12/2022 15:19:39, o CONTRIBUINTE acima identificado NÃO possui débitos relativos a tributos, com o Município de Ipatinga.		
Fica ressalvado o direito da Secretaria Municipal de Fazenda cobrar, a qualquer tempo, relativo a qualquer período, dívidas de responsabilidade do referido contribuinte, que vierem a ser apuradas.		
REGULARIDADE JUNTO A FAZENDA MUNICIPAL		
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA		
DEPARTAMENTO DE RECEITAS		
IPATINGA, 12 de Dezembro de 2022.		
Emitida às 15:19:12 do dia 12/12/2022 15:19:39		
VALIDADE ATÉ: 13/03/2023		
Código de Controle da Certidão/Número 3ADK201208		
Atenção: qualquer alteração ou erro na emissão invalida este documento.		
Consulte a autenticidade desta certidão em <a href="https://ipatinga.mg.mecanica.com.br/validacao">https://ipatinga.mg.mecanica.com.br/validacao</a>		
Emitida por: MP22860-4		

A RECAL mantém seus dados financeiros sob controle, nos últimos três anos, com recursos próprios executou:

- Ampliação do processo fabril novo galpão de 852 m<sup>2</sup> com ponte rolante com capacidade de 15 toneladas;
- Ampliação do processo fabril novo galpão de 262 m<sup>2</sup> com ponte rolante com capacidade de 10 toneladas;
- Aquisição de equipamento Centro de Usinagem CNC TRAVIS M-2000;
- Aquisição de equipamento Torno CNC TRAVIS;
- Aquisição de equipamentos diferenciados de caldeiraria: prensa 500 tons;
- Aquisição de equipamentos diferenciados/ caldeiraria: calandra rolo 510mm cap. 2550 X 38.1 espessura de chapa;
- Instalação de energia fotovoltaica.

# 4.6 CONTROLE OPERACIONAL, OBJETIVOS DE GESTÃO

## 3.10.1 Indicadores de Desempenho/Controles: (GRI 102-7; 201-1)

**Objetivo:** *OBTER DESEMPENHO FINANCEIRO POSITIVO.*

A sustentabilidade financeira é de extrema importância para a implantação de ações internas e na comunidade, sem fatores financeiros estabilizados e positivos todo o planejamento estaria invalidado e paralisado. O desempenho financeiro é acompanhado por indicadores específicos, mensalmente.

Indicadores:

- Eficácia de Orçamento;
- Eficácia de Vendas;
- Lucro Líquido;
- Liquidez Seca;
- Liquidez Corrente;
- Custo de Manutenção;
- Custos da não qualidade;

## 3.10.2 Entender e aplicar consumo inteligente de energia elétrica

Tema de nossa primeira campanha interna o controle e redução de consumo de energia elétrica em conjunto com a implantação de energia fotovoltaica tiveram grande impacto financeiro e de participação de nosso pessoal interno:

Controles:

- Campanha de economia de energia elétrica – foco em melhores condições de preservação de energia na empresa e nas residências dos colaboradores;
- Controle de melhorias no consumo de maquinários reformados;
- Inclusão do pensamento sustentável em documentos do SGQ: Gestão de Mudanças; Análise Crítica de Requisitos; Análise Crítica da Direção; Contratos com Fornecedores; procedimentos do SGQ;
- Implantação de energia fotovoltaica.

Indicadores:

- % treinamento em sustentabilidade.
- Redução de valor gasto com energia elétrica

## 3.10.3 Utilizar e manter a qualidade de água potável

Segundo Tema de campanha interna o controle e redução de consumo de consumo de água foi bastante discutido e com participação de nosso pessoal interno, pendentes ações de coleta de água pluvial e poço artesiano:

Controles:

- Campanha de economia de água – foco em melhores condições de preservação de água na empresa e nas residências dos colaboradores;
- Inclusão do pensamento sustentável em documentos e registros do SGQ – (EX.:) Gestão de Mudanças; Análise Crítica de Requisitos; Análise Crítica da Direção; Ordens de Compras/ Contratos com Fornecedores; procedimentos; instruções de trabalho e auxílios visuais;
- Validade de dispositivos e filtros de adequação da água utilizada;
- Manutenção geral de dispositivos de acesso a consumo de água;

Indicadores:

- % treinamento em sustentabilidade.

## 3.10.4 Rastrear e reutilizar sobras industriais

Controles:

- Sobras de materiais rastreáveis em pátio
- Níveis de Destinação de Resíduos

## 3.10.5 comprar de forma consciente – fornecedores legalizados (GRI: 407-1; 408-1)

Controles:

- Fornecedores sem pendências e restrições legais;
- Aquisição de produtos proibidos ou com restrições legais;
- Controle de trabalho infantil
- Trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso.
- Trabalhadores fora de regimes de trabalho legalizados

**INICIAR GESTÃO – SEM EVIDÊNCIAS DE CONTROLES A FORNECEDORES QUANTO A SUA LEGALIZAÇÃO**



# 4.7 CONTROLE OPERACIONAL, OBJETIVOS DE GESTÃO

## 3.10.6 Comprar de forma consciente – fornecedores a região

- % de Fornecedores da região;

Indicadores:

- Monitoramento de provedores externos;
- Níveis de Destinação de Resíduos.

## INICIAR GESTÃO – SEM EVIDÊNCIAS DE CONTROLES A FORNECEDORES QUANTO A SUA LEGALIZAÇÃO

## 3.10.7 Captar e monitorar talentos

Controles:

Gestão de funções e atividades. Treinamentos iniciais obrigatórios; Treinamentos introdutórios;

- Treinamentos na função;
- Plano de Treinamentos ATUALIZAÇÕES DE FUNÇÕES;
- Atualizações de salários em medias de mercado;
- Treinamentos introdutórios; treinamentos na função; Plano de Treinamentos; programas de adequação a sustentabilidade.

Indicadores:

- % treinamento em sustentabilidade;
- % Pessoal Em Evolução;
- Entendimento de Código de Conduta;
- Satisfação do Colaborador.

## 3.10.8 Entender e aplicar ações pro-saúde de colaboradores

Controles:

- PGR
- PCMSO
- Treinamento de Integração SGQ;
- Treinamento de Integração Segurança / Saúde / Ambiente;
- Treinamento de integração RH / DP;
- Treinamento de Ordem de Serviços (SSO)
- Plano de Treinamentos Atualizações de Funções;

- Atualizações de salários em medias de mercado;

Indicadores:

- [absenteísmo](#)
- [acidente de trabalho](#)
- [% treinamento em sustentabilidade](#)
- [entendimento de código de conduta](#)
- [hora extra](#)
- [rotatividade](#)
- [tx de frequência](#)
- [tx de gravidade](#)





## 5. CONCLUSÕES FINAIS

A Direção, avaliando os trabalhos executados neste primeiro ano de implementação do “Programa de Sustentabilidade RECAL” tem como ações o agradecimento e o aplauso aos colaboradores envolvidos! As ideias, contribuições e engajamento foram muito interessantes e dentro do possível conseguimos levar os assuntos abordados aos colaboradores e a suas famílias.

A Direção tem a certeza de continuar contando com todos os colaboradores, neste desafio, certo que teremos mais frutos a colher, mais e melhores condições de trabalho e convivência, tanto dentro da empresa como em nossos relacionamentos pessoais.

Vamos continuar, temos mais ações a desenvolver, mais cuidados a tomar para amenizarmos os impactos de nossas atividades no meio ambiente, fazendo nossa pequena parte de melhoria aos locais onde convivemos. Obrigado a todos pelo apoio a este desafio!!!

**“Não podemos fazer grandes coisas na terra. Tudo o que podemos fazer são pequenas coisas com muito amor.” Madre Teresa de Calcutá**



# CRÉDITOS E AGRADECIMENTOS

## SOBRE O RELATÓRIO

Coordenação de Sistemas de Gestão RECAL

Consultoria: FOCO APOIO EM SISTEMAS DE GESTAO

Edição Visual Gráfica e Animação: [SimRp360º](#)

*RECAL Estruturas e Caldeiraria Ltda.*

*CNPJ: 06.005.382/0001-22*

*Telefone: (31) 38212803;*

*[www.recalcaldeiraria.com.br](http://www.recalcaldeiraria.com.br)*

*[recal@recalcaldeiraria.com.br](mailto:recal@recalcaldeiraria.com.br)*

